

Relazione tecnico finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 545 del 29.09.2021 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.178,90
Risorse variabili	83.289,64
Residui anni precedenti	1.663,43
Totale	174.131,97

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	90.151,14
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	2.745,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.605,37
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	138,19
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	5.461,00
TOTALE RISORSE STABILI	89.178,90

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13)- (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	9.569,64
(14) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(15) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	3.600,00
(16) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	120,00
(17) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(18) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	13.289,64

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.663,43
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	70.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	71.663,43
TOTALE RISORSE VARIABILI	84.953,07

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.178,90
Risorse variabili	84.953,07
Totale	174.131,97

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 49.213,71 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.802,17
Progressioni orizzontali	37.373,97
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	47.176,14

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 126.955,83, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Incentivo produttività: art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	22.254,57
Indennità di turno: art. 23 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018	8.000,00
Indennità di reperibilità: art. 24 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018	2.000,00
Indennità di rischio: art. 70 bis, comma 1, lett. b) del CCNL 21.05.2018	1.500,00
Indennità di maneggio valori: art. 70 bis, comma 1, lett. c) del CCNL 21.05.2018	500,00
Indennità di disagio: art. 70 bis, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018	0
Compenso per specifiche responsabilità: art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2019	12.800,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 68, comma 2, lett. g) (progettazione, avvocatura, ecc.)	72.889,64
Indennità servizio esterno: art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	1.500,00
Indennità lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.09.2000)	1.100,00
Indennità di funzione vigili : art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	3.000,00
Altro (alte professionalità)	1.411,62
Somme rinviate	
TOTALE	126.955,83

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	47.176,14
Somme regolate dal contratto	126.955,83
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	174.131,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 89.178,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 47.176,14. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	89.112,24	89.178,90	66,66
Risorse variabili	84.980,67	83.289,64	-1.691,03
Residui anni precedenti	4.620,12	1.663,43	-2.956,69
Totale	178.713,03	174.131,97	-4.581,06

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli di spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 545 del 29.09.2021 è previsto nei diversi capitoli di spesa del salario accessorio del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021

Relazione illustrativa**Modulo I**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25 Novembre 2021	
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo risorse 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Marcello Antonella Componenti: Farci Roberto Componenti: Alba Paola Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL;CISL-FP;UIL-FPL;CSA;RSU Firmatarie della pre-intesa: UIL-FPL, CISL-FP e RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL - UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 b) Incremento indennità servizio esterno, in caso di disponibilità di risorse derivanti dai proventi del CDS	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si - 04.11.2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si – deliberazione G.C. 49 del 26.05.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si – deliberazione G.C. 35 del 31.03.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si per quanto di competenza
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si in data 21.05.2021	
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.
- Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 545 del 29.09.2021
- Articolo 3 Incremento, qualora vi sia disponibilità di risorse, dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, portandola da euro 1,40 (come previsto nel vigente CCDI) e fino a un massimo di euro 3,00, da finanziarsi (per l'incremento) con i proventi delle violazioni al codice della strada;

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività: art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	22.254,57
Progressioni economiche orizzontali – art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018 (CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	37.373,97
Indennità di turno: art. 23 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018	8.000,00
Indennità di reperibilità: art. 24 e art. 68, comma 2, lett.d) del CCNL 21.05.2018	2.000,00
Indennità di rischio: art. 70 bis, comma 1, lett. b) del CCNL 21.05.2018	1.500,00
Indennità di maneggio valori: art. 70 bis, comma 1, lett. c) del CCNL 21.05.2018	500,00
Indennità di disagio: art. 70 bis, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018	0
Compenso per specifiche responsabilità: art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2019	12.800,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 68, comma 2, lett. g) (progettazione, avvocatura, ecc.)	72.889,64
Indennità servizio esterno: art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	1.500,00
Indennità lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.09.2000)	1.100,00
Indennità di funzione vigili : art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	3.000,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	9.802,17
Altro (alte professionalità)	1.411,62
Somme rinviate	
TOTALE	174.131,97

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e

premierità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 05.07.2021).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
