

**Relazione illustrativa****Modulo I**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 14 Ottobre 2020	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Utilizzo risorse 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Marcello Antonella Componenti: Alba Paola  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL;CISL-FP;UIL-FPL;CSA;RSU  Firmatarie della pre-intesa: UIL-FPL e RSU Firmatarie del contratto: .....	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020; b) Determinazione percentuale del fondo da destinare agli incentivi di cui all'art. 1, comma 1091, della L. 145/2018.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si – deliberazione G.C. 31 del 09.04.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si – deliberazione G.C. 9 del 10.02.2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si per quanto di competenza
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si in data 06.04.2020	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 541 del 06.10.2020

Articolo 3 Determinazione della percentuale del fondo da destinare agli incentivi di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018, nella misura del 5% del maggior gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'Imposta Municipale propria e della TARI nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato

#### **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo produttività: art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	<b>24.437,70</b>
Progressioni economiche orizzontali – art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018 (CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	<b>39.004,45</b>
Indennità di turno: art. 23 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018	<b>10.000,00</b>
Indennità di reperibilità: art. 24 e art. 68, comma 2, lett.d) del CCNL 21.05.2018	<b>2.000,00</b>
Indennità di rischio: art. 70 bis, comma 1, lett. b) del CCNL 21.05.2018	<b>1.750,00</b>
Indennità di maneggio valori: art. 70 bis, comma 1, lett. c) del CCNL 21.05.2018	<b>500,00</b>
Indennità di disagio: art. 70 bis, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018	0
Compenso per specifiche responsabilità: art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2019	<b>13.000,00</b>
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 68, comma 2, lett. g) (progettazione, avvocatura, ecc.)	<b>70.600,00</b>
Indennità servizio esterno: art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	<b>1.700,00</b>
Indennità lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.09.2000)	<b>1.100,00</b>
Indennità di funzione vigili : art. 56 sexies CCNL 21.05.2018	<b>3.000,00</b>
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	<b>10.209,26</b>
Altro (alte professionalità)	<b>1.411,62</b>
Somme rinviate	
<b>TOTALE</b>	<b>178.713,03</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 26.08.2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

\*\*\*\*\*