

COMUNE DI UTA

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

COPIA

Registro Area n. 70

AREA PROGRAMMAZIONE ED ECONOMICO-FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 541 DEL 06-10-2020

Servizio: **RESPONSABILI**

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AI
SENSI DELL'ART.67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018**

Il Responsabile dell'Area

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Richiamati

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 02/02/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Struttura Organizzativa e il Funzionigramma dell'Ente;
- il Decreto del Sindaco n. 28 del 31.12.2019, con il quale la sottoscritta viene nominato Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Programmazione e gestione strategica ed economico-finanziaria con l'attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché ogni altra competenza prevista in base a norma di Legge e di Regolamento;
- la deliberazione del consiglio comunale n. 48 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 49 del 30.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 01 del 09/01/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, parte finanziaria, ed evidenziato che con il medesimo atto lo scrivente Responsabile di Area è stato autorizzato ai sensi dell'art.169 del D.lgs.

267/2000 ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi all'oggetto della presente determinazione;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - ✓ RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - ✓ RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

Vista la determinazione n. 857 in data 29.11.2016, che ha quantificato complessivamente le risorse decentrate dell'anno 2016 in € 116.941,42 di cui € 79.726,59 risorse stabile e € 37.214,83 risorse variabili e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 18.289,83), è di € 98.651,59;

AREA PROGRAMMAZIONE ED ECONOMICO-FINANZIARIA n.541 del 06-10-2020 COMUNE DI UTA

Vista la determinazione n. 643 del 19.10.2018, con la quale è stato rettificato il fondo 2016 rideterminando lo stesso in € 121.904,97 di cui € 84.690,14 risorse stabile e € 37.214,83 risorse variabili e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 18.289,83), è di € 103.615,14;

Accertato inoltre che il fondo delle posizioni organizzative finanziato da bilancio per gli enti senza la dirigenza è stato determinato nel 2016 nell'importo di € 71.426,76;

Che pertanto il limite totale del salario accessorio determinato nel 2016 è di complessivi € 175.041,90, depurato delle voci non soggette a vincolo;

Ritenuto dover quantificare le risorse complessivamente disponibili, da comunicare alla delegazione trattante per lo svolgimento delle trattative;

Vista la determinazione n° 524 del 30.09.2020 con la quale sono state quantificate le risorse decentrate di parte stabile nell'importo di € 89.112,24;

Vista, inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n° 81 del 02.10.2020, con la quale sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo;

Ritenuto dover procedere alla determinazione del fondo salario accessorio per l'esercizio 2020, nella misura complessiva di € 178.713,03, di cui € 89.112,24 risorse stabili e € 89.600,79 risorse variabili e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 74.620,12), è di € 99.670,81;

Ritenuto inoltre di determinare il fondo delle posizioni organizzative per il 2019 finanziato da bilancio per gli enti senza la dirigenza in € 62.890,00, al di sotto del limite 2016 di € 71.426,76;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

Di prendere atto della premessa

- 1) di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (ALL. A) per un importo complessivo pari ad € 178.713,03, comprensivo di € 74.620,12 di voci escluse, oltre € 62.890,00 quale fondo delle posizioni organizzative, per un totale complessivo netto di 162.560,81;
- 2) di dare atto che il fondo 2020 così costituito è inferiore al limite 2016 di € 175.041,90;
- 3) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

- 4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 relativi alla spesa del personale;
- 5) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.
- 6) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Rag. ALBA PAOLA

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

VISTO si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Uta, li 06-10-2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
F.to Rag. ALBA PAOLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Questa determinazione viene pubblicata dal 08-10-2020 all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà fino al 23-10-2020 come prescritto dall'art. 124, del D. Lgs. n. 267/2000.

Uta, 08-10-2020

Il Messo Comunale
Maria Ignazia Usai

Copia Conforme all' Originale ad uso amministrativo.

Uta, 08-10-2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Rag. ALBA PAOLA

AREA PROGRAMMAZIONE ED ECONOMICO-FINANZIARIA n.541 del 06-10-2020 COMUNE DI UTA

