

COMUNE DI UTA

PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 72 Del 14-08-13

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2013/2015.

L'anno duemilatredici il giorno quattordici del mese di agosto nel Comune di Uta nella sala delle adunanze convocata dal Signor Sindaco alle ore 12:00, si è riunita la GIUNTA COMUNALE con l'intervento dei signori:

PIBIA GIUSEPPE	Sindaco	P
FENU ENRICO	Assessore	A
PISCEDDA ANGELO	Assessore	A
PITZANTI GIULIO	Assessore	P
COLLU SERGIO	Assessore	A
FENU FRANCESCO	Assessore	P
DEDONI ALESSANDRO	Assessore	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 3.

Assiste alla seduta il Vice Segretario Comunale MUA STEFANO

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Sig. PIBIA GIUSEPPE

assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame

l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 557 della L. 266/2006, Legge Finanziaria per il 2007, il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale, garantendo il contenimento della dinamica contributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche amministrative, a conferma delle prescrizioni contenute nell'art. 91, comma 1 e 2, del Testo Unico 267/2000, e dell'art. 39, comma 1 e 2 della L. 27.12.1997, n° 449, a tenore del quale le Amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese;

Visto l'art. 76, del D.L. 112/2008, convertito dalle L. 06.08.2008, n° 133, il quale mantiene sostanzialmente immutato il comma 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007), stabilendo fin dal 2011 la possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro la percentuale di spesa del 20% rispetto alle cessazioni avvenute nell'anno precedente, modificato dalle disposizioni di cui all'art. 4 ter, comma 10 della L. 44/2012, il quale prevede l'incremento della percentuale al 40%, con la possibilità di recuperare i resti non utilizzati relativi alle cessazioni dal 2010;

Accertato che sono cessati dal servizio rispettivamente, in data 31.12.2010 il dipendente di categoria C Panzica Giuseppe, dal 1° Ottobre 2012 il dipendente di categoria D Pibia Pietro;

Visto il prospetto predisposto dal Servizio Finanziario e Personale dal quale risulta una spesa che consente l'assunzione di una categoria "D" al 50%;

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 che sancisce l'obbligo, da parte dell'Amministrazione, prima di avviare qualsiasi procedura di assunzione, della comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alle strutture Regionali o Provinciali competenti, i dati relativi ai profili per i quali si intende bandire il concorso;

Visti inoltre i pareri del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 190 e 193 del 2004, i quali riconoscendo la funzione sociale perseguita dalle disposizioni di cui all'art. 34 bis, ha chiarito che l'obbligo di comunicazione riguarda anche la stipulazione di contratti di formazione lavoro nonché l'avviamento di personale appartenente alle categorie protette;

Visto l'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs 165/2001, il quale ha introdotto come ulteriore condizione per l'espletamento di procedure concorsuali, la previa attivazione di procedure di mobilità;

Accertato che l'obiettivo di riduzione della spesa ha carattere vincolante essendo previste deroghe solo in presenza di specifiche condizioni;

Visto l'art. 2, comma 7 della Legge Regionale 18.03.2011, n° 10, modificata dalla Legge Regionale n°6 del 15.03.2012, Legge Finanziaria 2012, art. 1, comma 26, il quale dispone che alle assunzioni di personale a tempo determinato o indeterminato, incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione e somministrazione lavoro e altri rapporti formativi derivanti da processi di decentramento di funzioni e competenze stabilite con legge regionale, finanziate con risorse regionali ivi comprese quelle del fondo unico previsto dall'art. 10 della L.R. 02/2007, non si applicano agli enti locali in regola con i vincoli imposti dal patto di stabilità interno nei quali

l'incidenza delle spese del personale è inferiore al 50% delle spese correnti, le disposizioni dell'art. 14, comma 7 e 9, e dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, ivi comprese quelle di cui alla L. 12.11.2011, n° 183, art., 4, comma 102, lettere a) e b);

Preso atto del parere della Sezione Regionale della Corte dei Conti Sardegna, n° 9/2013, a tenore del quale le norme regionali sopracitate, in quanto in netto contrasto con la norma vincolistica statale sono inapplicabili;

Visto l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, il quale prevede che la spesa per le assunzioni flessibili non possa essere superiore al 50% di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, parzialmente derogato dall'art. 4 ter del D.L. 16/2012, il quale prevede che con decorrenza 2013, per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio di funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del sociale possono superare il limite del 50%, fermo restando il limite complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;

Visto l'art. 2 della Legge Regionale 9/2013, di modifica della Legge Regionale 4/2013, che assimila le assunzioni nei cantieri a quelle strettamente necessarie a garantire l'esercizio di funzioni specifiche del settore sociale;

Ritenuto pertanto di determinare la spesa per contratti a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per i contratti stipulati nel 2009 (pari ad € 149.946,08, comprensiva di oneri riflessi) nella misura di € 74.973,04, comprensiva di oneri riflessi;

Considerato altresì che a far data dal 1° Gennaio 2012 il Capo Settore del Servizio di Polizia Municipale, Ten. Giuseppino Ledda, è stato autorizzato, previa richiesta del Procuratore Generale della Repubblica di Cagliari a prestare servizio full time presso la Procura del Tribunale di Cagliari, e che il posto relativo risulta tuttora vacante, con diritto alla sua conservazione, sino alla data del 30 Settembre 2013, per richiesta di collocamento a riposo dello stesso;

Considerato che a far data dal 1° Gennaio risulta vacante il posto di Istruttore di Vigilanza cat. C, per il collocamento a riposo del dipendente Fenu Tarcisio;

Ritenuto quindi di dover provvedere all'individuazione dei posti vacanti o che si renderanno vacanti in dotazione organica da coprire con personale a tempo determinato e indeterminato nel corso del triennio 2013/2015, nonché di definire per ciascuno di essi la relativa modalità di copertura;

Visto l'art. 24 del D.Lgs 150/2009 il quale prevede che a decorrere dal 1° Gennaio 2010, le amministrazioni pubbliche coprono i posti vacanti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al 50% a favore del personale interno;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio in considerazione, nonché a seguito di interventi normativi;

Vista la deliberazione n° 70 del 12/08/2013 sulla ricognizione del personale in esubero o in eccedenza, predisposte ai sensi dell'art. 16 della Legge 183 del 12.11.2011;

Accertato che l'incidenza delle spese del personale sulle spese correnti è inferiore al 35%;

Dato atto inoltre di essere in regola con le norme previste per il patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 31 della Legge 12.11.2011, n° 183;

Dato atto che verrà data informazione alle R.S.U. aziendali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 01.04.1999;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario Personale sotto l'aspetto tecnico e contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

- Di dare atto per le motivazioni citate in premessa, il piano triennale delle assunzioni per il periodo 2013/2015 è definito secondo lo schema di seguito riportato:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSTI VACANTI	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA PREFERIBILE	NOTE
Istruttore Amministrativo Servizio Segreteria	C1	1	Concorso pubblico previo esperimento della mobilità	15 Settembre 2013	Procedura concorsuale definita. Assunzione in deroga L. 12.03.1999, n° 68
Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere	D1	1	Concorso pubblico previo esperimento della mobilità	Dal 01.10.2013	Turn over cessazioni 2010-2012
Istruttore di Vigilanza	C1	1	Concorso pubblico previo esperimento della mobilità	Dal 01.01.2013	In sostituzione per collocamento a riposo dal 01.01.2013
Istruttore di Vigilanza	C1	2	Selezione Pubblica a tempo determinato	Nn prevista	Assunzioni in deroga per Polizia Municipale
Istruttore Direttivo Servizio Polizia Municipale	D1	1	Concorso pubblico previo esperimento della mobilità	Nn prevista	In sostituzione per collocamento a riposo dal 01.10.2013
Esecutore Amministrativo	B1	1	Concorso interno	Nn Prevista	In corso

- Di demandare al Responsabile del Servizio del Personale per gli adempimenti di competenza;
- di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime, immediatamente esecutivo ed eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4 del T.U. 267/00.

SETTORE: CONTABILITA'

Parere Favorevole di Regolarita' tecnica ai sensi dell'art. 49 –comma 1- del T.U. n° 267/2000

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag. ALBA PAOLA

SETTORE: CONTABILITA'

Parere Favorevole di Regolarita' contabile ai sensi dell'art. 49 –comma 1- del T.U. n° 267/2000

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag. ALBA PAOLA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Sig. PIBIA GIUSEPPE

Il Vice Segretario Comunale
F.to MUA STEFANO

Certifico che la presente deliberazione è stata:

- posta in pubblicazione all'Albo Pretorio dal 14-08-2013 per 15 giorni consecutivi;
- inviata in copia ai capi gruppo consiliari nella stessa data, Prot. n° 11072.

Uta, 14-08-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MUA STEFANO

Copia Conforme all' Originale ad uso amministrativo.
Uta, 14-08-2013

