

COMUNE DI UTA

PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 179 Del 28-12-17

**Oggetto: Rettifica ad integrazione delibera n° 129 del 24.10.2017
"Modifica del fabbisogno del personale 2017/2019 e relativa
modifica dotazione organica**

L'anno duemiladiciassette il giorno ventotto del mese di dicembre nel Comune di Uta nella sala delle adunanze convocata dal Signor Sindaco alle ore 17:30, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone di:

PORCU GIACOMO	Sindaco	P
Mua Michela	Vice Sindaco	P
Pani Sara	Assessore	P
Soriga Antonello	Assessore	P
Onali Andrea	Assessore	P
Pillitu Marco	Assessore	P

risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il Vice Segretario Comunale Dott. FARCI ROBERTO

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco PORCU GIACOMO

assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame

l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie deliberazione:

- n° 65 del 12.06.2017 rubricata “Variazione dotazione organica e modifica del fabbisogno del personale triennio 2017/2019;”
- n° 28 del 06.03.2017, con la quale è stata approvata la ricognizione annuale delle eccedenze del personale;
- n° 87 del 12.07.2017, con la quale è stata approvata la modifica della macrostruttura, il nuovo funzionigramma, nonché l’organigramma;
- n° 129 del 24.10.2017 di rettifica delibera G.C. n.65 “modifica del fabbisogno del personale 2017/2019”

Vista la comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 42335 del 11.08.2016, pubblicata sul portale <http://www.mobilita.gov.it/>, come previsto dall’art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015, con la quale sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali per la regione Sardegna, nonché le indicazioni operative fornite dal medesimo Dipartimento nella comunicazione prot. n. n. 51991 del 10/10/2016;

Preso atto che:

- con propria deliberazione n° 143 del 22.11.2017 si è concesso il nulla osta per mobilità volontaria esterna alla dipendente Onnis Valentina, Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 e che prenderà servizio presso altro Ente in data 29.12.2017;
- la riduzione delle spese del personale consentono di poter prorogare il contratto a tempo determinato e parziale al 50% ad un Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1;

Considerato che in tema dalla procedura da seguire per il conferimento di un incarico dirigenziale ai sensi dell’art. 110 del Dlgs. n. 267/00 è intervenuta la Corte dei conti a Sezioni Riunite che, nella Deliberazione n. 12/11, ha richiamato la recente giurisprudenza, anche costituzionale (Corte Costituzionale n. 103/07) che, *“nell’obiettivo di rafforzare il principio di distinzione tra funzioni di indirizzo e di controllo (spettanti agli Organi di governo) e le funzioni di gestione amministrativa (spettanti alla dirigenza), ha espresso un orientamento restrittivo nei confronti della c.d. ‘dirigenza fiduciaria’, privilegiando, per l’accesso alla dirigenza, il ricorso a procedure selettive pubbliche e, per il conferimento dei relativi incarichi, la dirigenza di ruolo”*. Dello stesso tenore è la Corte dei conti della Puglia che, nella Deliberazione n. 62/12, prevede che *“l’Ente Locale deve, inoltre, determinare, mediante espressa previsione, i requisiti di particolare e comprovata **qualificazione professionale** che abilitano all’ottenimento dei predetti incarichi onde evitare l’assegnazione di tali funzioni su base meramente fiduciaria”*. Ad analoghe conclusioni giunge la Corte dei conti – Sezione regionale di controllo per l’Abruzzo che, nella Deliberazione n. 384/11, sostiene che *“la procedura rivolta a soggetti diversi dai dirigenti dell’Ente deve avere **caratteri sostanziali di pubblicità e selettività**, da definire a livello regolamentare e, nel caso di conferimento di un incarico dirigenziale a funzionari dell’Ente, la conseguenza nel rapporto di lavoro esistente è la collocazione in aspettativa, e non la conclusione del rapporto di lavoro stesso”*.

Ritenuto necessario prorogare sino al 31.12.2018, per necessarie esigenze organizzative, data la carenza di organico e la rilevanza del Titolare di P.O. dell’Area Urbanistica ed Edilizia Privata per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, il contratto all’Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 assunto ai sensi dell’art. 110 c.1 TUEL con determinazione n° 702 del 16.09.2016;

Ritenuto necessario ampliare la percentuale di utilizzo dal 50% al 100% a tempo determinato del profilo di Istruttore Direttivo Economico Finanziario per gli anni 2018-2019 e provvedere all’assunzione, entro la percentuale sopraindicata per il tramite

di art. 110 c.1 del tuel, salvo prioritario utilizzo di convenzione con altra amministrazione per l'utilizzo congiunto ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 30.12.2004 n.31; **Assicurato** il principio dell'invarianza della spesa nella riformulazione dell'attuale dotazione come da tabella:

POSTI DOTAZIONE VIGENTE	POSTI NUOVA DOTAZIONE	COSTO DOTAZIONE VIGENTE	COSTO NUOVA DOTAZIONE	DIFFERENZA
1 D1 50%		10.583,36	0,00	-10.583,36
1 D1 50%	1 D1 100%	10.583,35	21.166,71	10.583,36
		21.166,71	21.166,71	0,00

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere all'aggiornamento del predetto programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, nonché del piano occupazionale per l'anno 2018, fatte salve le disposizioni contenute nella propria delibera n. 129 del 24.10.2017, tenendo conto anche delle sopravvenute esigenze degli uffici, in relazione ai profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che, ai sensi dell'art. 9, comma 28 della L. 78/2010, il limite per le assunzioni flessibili, è previsto nella misura massima delle spese sostenute per le stesse finalità nell'anno 2009, pari ad € 149.946,08;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2017/2019, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, la sostituzione di personale a vario titolo entro il 31/12/2017;

Ritenuto inoltre di prevedere l'assunzione di Vigili Stagionali nei limiti consentiti dai proventi delle sanzioni amministrative al C.d.S. ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs 285/1992 con le modifiche apportate dalla Legge 120/2010, nei limiti delle risorse accertate a Bilancio;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2016 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

- lo Statuto Comunale;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio ai sensi degli Artt. 49 ed 147bis del D.Lgs. 267/00 in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Con votazione unanime palese

DELIBERA

-di integrare e modificare, nel rispetto dell'invarianza della spesa l'attuale dotazione organica secondo le seguenti previsioni:

1) la trasformazione del profilo di Istruttore Direttivo Economico Finanziario a tempo determinato dal 50% al 100%, per gli anni 2018-2019 e la contestuale riduzione delle figure indicate nel prospetto allegato;

2) sostituzione per il tramite dell'istituto della mobilità di n.1 Istruttore direttivo tecnico D1 -Tempo indeterminato e nelle more dell'espletamento della procedura suddetta, si provvederà all'assunzione a tempo determinato per mesi tre, eventualmente prorogabile, mediante lo scorrimento di graduatorie presso altri enti;

3) proroga sino al 31.12.2018 dell'Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 assunto ai sensi dell'art. 110 al 50%;

-di dare atto che sono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

-di inviare il presente provvedimento per opportuna informazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 comma 1 D. Lgs 165/2001 alle Organizzazioni Sindacali;

Con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione sopra riportata, si esprime

PARERE: Favorevole

in ordine alla Regolarità tecnica della proposta e sulla correttezza dell'azione amministrativa espletata per giungere alla sua formulazione.

Data: 28-12-2017

Il Responsabile del Servizio
PILIA ROMINA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione sopra riportata, si esprime

PARERE: Favorevole

in ordine alla Regolarità contabile della proposta.

Data: 28-12-2017

Il Responsabile del Servizio
PILIA ROMINA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
PORCU GIACOMO

Il Vice Segretario Comunale
Dott. FARCI ROBERTO

Certifico che la presente deliberazione è stata:

-posta in pubblicazione all'Albo Pretorio dal 29-12-2017 per 15 giorni consecutivi;

-inviata in copia ai capi gruppo consiliari nella stessa data, Prot. n° 20947.

Uta, 29-12-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. FARCI ROBERTO

Allegato "A"

DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ASSUNZIONALE

Categoria	Profilo	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti	Tipologia	Posti da ricoprire	Modalità copertura	Note
Istruttore D1	Tecnico	1 al 50%	1		Art. 110, comma 1			P.O. 50%
Istruttore direttivo D1	Amministrativo	1	1					
Istruttore direttivo D1	Tecnico	6	3	3		n. 1 nel 2017 per sostituzione dipendente in comando dal 02.11.2017 n.1 nel 2017 per sostituzione dipendente in mobilità dal 29.12.2017 n.1 posto vacante	Attingimento graduatorie altri Enti a tempo determinato Attingimento graduatorie altri Enti a tempo indeterminato previa procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001 Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	Assunzione a tempo determinato nelle more dell'avvio procedura di mobilità
Istruttore direttivo D1	Economico finanziario	2	2					
Istruttore direttivo D1	Economico finanziario	1		1	Art. 110		Utilizzo congiunto nelle more dell'avvio di procedura di selezione ai sensi dell'art. 110 TUEL	
Istruttore direttivo D1	Polizia locale	1 al 50%		1			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	

Istruttore direttivo D1	Socio assistenziale	2	2					
Istruttore C	Tecnico	1		1			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Istruttore C	Amministrativo	2	1	1		n. 1 nel 2017	Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Istruttore C	Economico finanziario	2	1	1		1 nel 2017	Attingimento dalla propria graduatoria	Dipendente in mobilità dal 01.12.2017
Istruttore C	Economico Finanziario a tempo parziale 50%	2	1	1			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Istruttore C	Agente Polizia Locale	6	4	2		n. 1 triennio 2017/2019	Assunzione a tempo determinato	Attingimento graduatorie altri Enti
Istruttore C	Socio assistenziale	1		1		1 nel 2017	Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	Dipendente in mobilità dal 01.11.2017
Collaboratore B3	Amministrativo	5	2	3			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Collaboratore B3	Tecnico	2	1	1			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Collaboratore B3	Economico finanziario	3	1	2			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Esecutore B1	Amministrativo	3	2	1			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Esecutore B1	Economico Finanziario	1		1			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs	

							165/2001	
Esecutore B1	Tecnico	2	1	1			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Operatore A	Amministrativo	1	1					
Operatore A	Tecnico	6	5	1			Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
	totale	51	29	22				