

# COMUNE DI UTA

PROVINCIA DI CAGLIARI

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 65 Del 12-06-17

**Oggetto: Variazione della Dotazione Organica e modifica del fabbisogno del personale 2017/2019**

L'anno duemiladiciassette il giorno dodici del mese di giugno nel Comune di Uta nella sala delle adunanze convocata dal Signor Sindaco alle ore 13:30, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone di:

<b>PORCU GIACOMO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Mua Michela</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Pani Sara</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Soriga Antonello</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Onali Andrea</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Pillitu Marco</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Melis Anna Maria

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco PORCU GIACOMO

assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame

l'oggetto sopra indicato.

## La Giunta Comunale

**Richiamate** le proprie deliberazioni:

- n° 108 del 29.11.2016 che ha approvato la modifica del fabbisogno triennale di personale e della dotazione organica dell'Ente per il triennio 2016/2018;
- n° 122 del 22.12.2016 rubricata "Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2017/2019;"
- n° 28 del 06.03.2017, con la quale è stata approvata la ricognizione annuale delle eccedenze del personale;
- n° 50 del 17.05.2017, con la quale è stata approvata la macrostruttura, il nuovo funzionigramma, nonché l'organigramma;

**Vista** la comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 42335 del 11.08.2016, pubblicata sul portale <http://www.mobilita.gov.it/>, come previsto dall'art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015, con la quale sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali per la regione Sardegna, nonché le indicazioni operative fornite dal medesimo Dipartimento nella comunicazione prot. n. n. 51991 del 10/10/2016;

**Ritenuto**, pertanto, di dover provvedere all'aggiornamento del predetto programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, nonché del piano occupazionale per l'anno 2017, tenendo conto anche delle sopravvenute esigenze degli uffici, in relazione ai profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

**Richiamata** la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017/2019 ed in particolare:

- art. 1, comma 219, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi della L. n. 124/2015 (Legge delega in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni), nonché dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'art. 1 della L. n. 190/2014 e s.m.i. (conclusione delle procedure di riassorbimento del personale in esubero degli enti di area vasta), che i posti di qualifica dirigenziale vacanti al 15/10/2015 siano resi indisponibili e, pertanto, non possano essere in alcun modo coperti, fatti salvi i contratti a tempo determinato in corso;
- art. 1, comma 221, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le regioni e gli enti locali debbano provvedere alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni;
- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a

10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente fino al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per gli anni 2017 e 2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

**Considerato** che in data 31.08.2016 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente di categoria B3 e il 31.12.2016 n. 1 cessazione di un dipendente di categoria B3;

**Dato atto che** un dipendente di ruolo gode di un congedo per aspettativa, con diritto alla conservazione al posto, sino alla data del 15 agosto 2017;

**Precisato che** le modifiche riguardanti l'attuale dotazione organica riguardano la previsione di un profilo di Istruttore Direttivo Tecnico di cat. D1 p.t. al 50% e la trasformazione del profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale dal 100% al 50%;

**Vista** la relazione del Responsabile dei servizi finanziari dalla quale si desume che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere inferiore al 25 %;

**Richiamato** l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

**Rilevato** che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2017 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2014-2015-2016, come riportato nel prospetto che segue:

Anno	Categoria	tabellare	%	Importo		
2013	D	21.166,71	80	16.933,37		
2014	B3	18.229,92	100	18.229,92		
2016	B3	18.229,92	75	13.672,44		
2016	B3	18.229,92	75	13.672,44		
				<b>62.508,17</b>		

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 9, comma 28 della L. 78/2010, il limite per le assunzioni flessibili, è previsto nella misura massima delle spese sostenute per le stesse finalità nell'anno 2009, pari ad € 149.946,08;

**Considerata** la necessità di prevedere per il triennio 2017/2019, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, la sostituzione di personale cessato e che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, mediante l'assunzione di n° 2 Istruttori Amministrativi di categoria C;

**Ritenuto inoltre** di prevedere l'assunzione di Vigili Stagionali nei limiti consentiti dai proventi delle sanzioni amministrative al C.d.S. ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs 285/1992 con le modifiche apportate dalla Legge 120/2010, nei limiti delle risorse accertate a Bilancio;

**Richiamato** l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

**Verificati inoltre** i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

**Considerato** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

**Dato atto** che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**Richiamato** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 93 del 26.08.2011 ed in particolare la modifica all'art. 94 disposta con deliberazione G.C. n. 71 del 23.08.2016 che ha recepito la previsione dell'art. 11, del CCNL del 22.01.2004, che in deroga all'art. 4, comma 2 del CCNL 14.09.2000, introduce il comma 2bis disponendo che "i comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio di riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione";

**Viste** le motivazioni espresse dall'Amministrazione in ordine alle esigenze di contenimento della spesa del personale di cui al citato art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni;

**Ritenuto** pertanto dover provvedere alla modifica della dotazione organica in riduzione di spesa come di seguito indicato e limitatamente ai posti considerati;

POSTI DOTAZIONE VIGENTE	PROFILO	POSTI NUOVA DOTAZIONE	COSTO DOTAZIONE VIGENTE	COSTO NUOVA DOTAZIONE	DIFFERENZA
1 D1 al 100%	Istr. Direttivo Polizia Locale	1 D1 50%	21.166,71	10.583,36	-10.583,35
	Istr. Direttivo Economico Finanziario	1 D1 50%		10.583,35	10.583,35
					0,00
			21.166,71	21.166,71	0,00

**Richiamato** altresì il C.C.N.L. vigente;

**Visto** il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, n° 7, protocollo n°8902 del 09/06/2017;

**Rilevato che** del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

**Visti:**

- il D.Lgs 18.08.2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;

**Acquisiti** sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio ai sensi degli Artt. 49 ed 147bis del D.Lgs. 267/00 in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con votazione unanime palese

### **DELIBERA**

**-di** modificare per gli anni 2017-2018-2019 e per le motivazioni indicate in premessa, il fabbisogno triennale di personale adottato con deliberazione G.C. n° 122 del 22.12.2016 e la dotazione organica, approvata con deliberazioni G.C. n° 108 del 29.11.2016, prevedendo, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato in premessa esplicitati, l'assunzione delle seguenti figure con le modalità indicate nel prospetto allegato al presente atto sotto la lettera a):

**-di** dare atto che sono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

**-di** inviare il presente provvedimento per opportuna informazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 comma 1 D.Lgs 165/2001 alle Organizzazioni Sindacali;

**-di** dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/00.

#### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione sopra riportata, si esprime

**PARERE:** Favorevole

in ordine alla Regolarità tecnica della proposta e sulla correttezza dell'azione amministrativa espletata per giungere alla sua formulazione.

Data: 02-05-2017

Il Responsabile del Servizio  
F.to Rag. ALBA PAOLA

#### **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione sopra riportata, si esprime  
**PARERE: Favorevole**  
in ordine alla Regolarita' contabile della proposta.

Data: 02-05-2017

Il Responsabile del Servizio  
F.to Rag. ALBA PAOLA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to PORCU GIACOMO

Il Segretario Comunale  
F.to Melis Anna Maria

---

Certifico che la presente deliberazione è stata:

-posta in pubblicazione all'Albo Pretorio dal 13-06-2017 per 15 giorni consecutivi;

-inviata in copia ai capi gruppo consiliari nella stessa data, Prot. n° 9123.

Uta, 13-06-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Melis Anna Maria

---

Copia Conforme all' Originale ad uso amministrativo.

Uta, 13-06-2017

Allegato "A"

DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ASSUNZIONALE

Categoria	Profilo	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti	Tipologia	Posti da ricoprire	Modalità copertura	Note
Istruttore D1	Tecnico	1 al 50%	1		Art. 110, comma 1			P.O. 50% - utilizzo risorse dipendente in aspettativa con diritto alla conservazione del posto
Istruttore direttivo D1	Amministrativo	2	1	1 Aspettativa				
Istruttore direttivo D1	Tecnico	6	5	1				
Istruttore direttivo D1	Economico finanziario	1	1					
Istruttore direttivo D1	Economico finanziario	1 al 50%		1	Art. 110, comma 1	1 nel 2017		P.O. 50% - utilizzo risorse dipendente in aspettativa con diritto alla conservazione del posto
Istruttore direttivo D1	Polizia locale	1 al 50%		1				
Istruttore direttivo D1	Socio assistenziale	2	2					
Istruttore C	Tecnico	1		1				
Istruttore C	Amministrativo	3	2	1		1 nel 2017	Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001	
Istruttore C	Economico	1		1		Procedure attivate nel	Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30,	

	<b>finanziario</b>					<b>2016</b>	<b>comma 1, D.Lgs 165/2001</b>	
<b>Istruttore C</b>	<b>Economico Finanziario a tempo parziale 50%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>Istruttore C</b>	<b>Agente Polizia Locale</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>		<b>1 triennio 2017/2019</b>	<b>Assunzione a tempo determinato</b>	<b>Attingimento graduatorie altri Enti</b>
<b>Istruttore C</b>	<b>Socio assistenziale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					
<b>Collaboratore B3</b>	<b>Amministrativo</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>				
<b>Collaboratore B3</b>	<b>Tecnico</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>Collaboratore B3</b>	<b>Economico finanziario</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				
<b>Esecutore B1</b>	<b>Amministrativo</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				
<b>Esecutore B1</b>	<b>Economico Finanziario</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				
<b>Esecutore B1</b>	<b>Tecnico</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>Operatore A</b>	<b>Amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					
<b>Operatore A</b>	<b>Tecnico</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>				
	<b>totale</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>19</b>				