COMUNE DI UTA
Provincia di Cagliari

Decreto n° 5/2016 Prot. 8to del 20.01.2016

OGGETTO: CCNL NORMATIVO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI STIPULATO IN DATA 16.05.2001. ART. 41, COMMA 4. ADEGUAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO COMUNALE

IL SINDACO

PREMESSO che:

- in questo Comune presta servizio dal 09.12.2015, in qualità di Segretario Comunale titolare della Convenzione per la gestione in forma associata del Servizio di Segreteria Uta- Soleminis stipulata con deliberazione C.C. n° 53 del 12.11.2015, la Dott.ssa Anna Maria Melis nominata con Decreto Sindacale prot. 20169 del 04.12.2015;
- che le funzioni svolte dal Segretario Comunale sono quelle indicate nell'art. 97 del D.Lgs 267/2000;
- che ulteriori funzioni sono al medesimo attribuite sulla base del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché conferite attraverso provvedimenti del Sindaco;

VISTI:

- il CCNL normativo dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16.05.2001 e quello stipulato in data 07.03.2008, e in particolare l'art. 41, comma 4 del primo, il quale stabilisce che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri e i parametri di riferimento per la definizione della predetta maggiorazione sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

PRESO ATTO che:

- in data 22.12.2003 è stato siglato l'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali per le materie di cui all'art. 4, lett. C) e d) del CCNL del 16.05.2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato A del citato contratto) che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresi quello per il lavoro straordinario;
- l'art. 1, comma 1 e 2 dell'accordo integrativo nazionale del 13 Gennaio 2009, prevede che la percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione è fissata nella misura massima ed insuperabile del 50% dell'indennità in godimento;
- l'art. 3 del CCNL 01.03.2011, prevede che, ai fini della maggiorazione di cui al comma 4 dell'art. 41 del CCNL 16.05.2001 trovano applicazione gli importi definiti dall'art. 3, comma 2 del CCNL del 16.05.2001;

DATO ATTO che:

- le condizioni oggettive si riferiscono all'Ente locale ove si presta servizio e sono articolate sulla base della complessità organizzativa, funzionale e del disagio ambientale;
- le condizioni soggettive sono individuate sulla base dell'affidamento al Segretario Comunale di attività gestionali, incarichi o progetti speciali;

ACCERTATO che l'art. 1 del contratto decentrato integrativo dispone che l'importo della maggiorazione deve tener conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario. La stessa, riscontrata la presenza delle condizioni sopra indicate, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

VISTA la tabella relativa ai fattori ed ai punteggi da attribuire rispetto alle condizioni oggettive e soggettive previste dal CCNL.

CONSIDERATO che al Segretario Comunale, Dott.ssa Anna Maria Melis, spetta un indennità di posizione pari a € 10.845,59;

ACCERTATO che la quota massima di maggiorazione attribuibile è di € 5.422,80, pari al 50% della retribuzione di posizione determinata dall'art. 3, comma 2 del CCNL del 16.05.2001 e che, sulla base del riscontro delle condizioni oggettive e soggettive nonché sulla capacità di spesa viene attribuita al Segretario Comunale Dott.ssa Anna Maria Melis la maggiorazione della retribuzione di posizione a decorrere dal 09.12.2015;

DECRETA

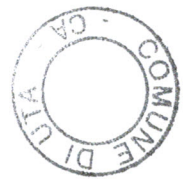
- nel rispetto dei poteri conferitigli dalla Legge, di attribuire al Segretario Comunale Dott.ssa Anna Maria Melis, per le motivazioni citate in premessa, la maggiorazione delle retribuzione di posizione a decorrere dal 09.12.2015, nella misura € 5.422,80 annue lorde;
- dispone inoltre che il presente provvedimento venga notificato al destinatario, trasmesso all'Ufficio Personale e al Nucleo di Valutazione per i provvedimenti di competenza, e che venga pubblicato all'albo pretorio comunale per n° 15 giorni consecutivi.

IL SINDACO
Giacomo Porcu

TABELLA VALUTAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELL'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DÌ POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE, DOTT.SSA ANNA MARIA MELIS

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE

CONDIZIONE	PUNTI
ASSENTE	**0**
PRESENTE IN MISURA MARGINALE	**3**
PRESENTE IN MISURA MEDIA	**5**
PRESENTE IN MISURA RILEVANTE	**10**



VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

FINO A 50 PUNTI	**Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%**
FINO A 60 PUNTI	**Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%**
FINO A 70 PUNTI	**Incremento della retribuzione diposizione par al 30%**
FINO A 80 PUNTI	**Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%**
FINO A 100 PUNTI	**Incremento della retribuzione di posizione pari al 50% (MASSIMO CONTRATTUALE)**

FATTORI DI VALUTAZIONE		PESO
CONDIZIONI OGGETTIVE		
Complessità organizzativa		
a)	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	10
b)	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	5
c)	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5
d)	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza de i dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi	5
e)	Rappresentanza esterna	0
Complessità funzionale		
f)	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi (società a partecipazione pubblica – fondazione)	0
g)	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni, anche transitorie, di calamità naturali o difficoltà socio economiche	0
h)	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa	5
i)	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
	TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE	**30**
CONDIZIONI SOGGETTIVE		
Attività gestionali		
a)	Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	5
b)	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	5
c)	Complessità e rilevanza dell' attività rogatoria	5
d)	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	10
e)	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	0
f)	Componente delle Commissioni di gara e di concorso reso *ratione offici* (presidenza commissione concorsi figure cat. D)	5
g)	Rilascio di atti certificativi, attestavi e di comunicazione.	0
Incarichi speciali		
h)	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (es. Commissioni consiliari, Conferenza capigruppo)	0
i)	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto e dai Regolamenti	5
j)	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione	5
k)	Partecipazione e presidenza alla delegazione trattante di parte pubblica	10
l)	Appartenenza al Nucleo di Valutazione e/p servizio di controllo interno , anche con funzioni di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione.	10
m)	Incarichi di responsabile dei servizi in caso di assenza e impedimento dei titolari	5
Progetti speciali		
n)	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione	5
o)	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione o dall'Ente	0
	TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE	**70**
	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE	**100**