

COMUNE DI UTA

PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 81 Del 03-10-14

Oggetto: **Approvazione definitiva "Metodologia valutazione per la pesatura delle posizioni organizzative" ai fini della determinazione delle relative indennità di posizione**

L'anno duemilaquattordici il giorno tre del mese di ottobre nel Comune di Uta nella sala delle adunanze convocata dal Signor Sindaco alle ore 12:30, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei signori:

PIBIA GIUSEPPE	Sindaco	P
FENU ENRICO	Assessore	P
PISCEDDA ANGELO	Assessore	P
PITZANTI GIULIO	Assessore	P
COLLU SERGIO	Assessore	A
FENU FRANCESCO	Assessore	P
MAMELI DONATELLO	Assessore	P

risultano presenti n. 6 e assenti n. 1.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa LAI PAOLA

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Sig. PIBIA GIUSEPPE

assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame

l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 che così statuisce:

“gli enti locali istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di direzione di unità organizzativa di particolare complessità e caratterizzate da elevati livelli di autonomia gestionale, con assunzione diretta di responsabilità di risultato”;

- l'art. 10 del citato contratto, ai sensi del quale “..... l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di lire 10.000.000 ad un massimo di lire 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce l'importo della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna posizione organizzativa previamente individuate. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del

25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”;

- l'art. 15 del CCNL 22/01/2004 prevede che “negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili della struttura apicale secondo la struttura organizzativa sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli articoli 8 e ss. del CCNL 31/03/1999”;

Richiamata la propria deliberazione n° 93 del 26/08/2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, dove tra l'altro è stato disciplinato:

- 1) la struttura organizzativa con l'individuazione e l'articolazione delle aree e dei servizi e, dove è statuito che “Le posizioni di Responsabile di Area sono graduate tenendo conto di parametri comuni connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità gestionale interna ed esterna”;
- 2) la composizione, durata, modalità di svolgimento è compito del nucleo di valutazione;

Atteso che detto Regolamento è stato redatto nel rispetto dei principi presenti nel D.lgs 150/2009 in relazione alla misurazione, valutazione, e trasparenza delle performance individuale e organizzativa;

Considerato che:

- ciascun Ente stabilisce la graduazione delle retribuzioni di posizione in rapporto ad ognuna delle posizioni organizzative, preventivamente individuate, entro i limiti economici di cui all'art. 10 comma 2 del CCNL 31/03/1999 e art. 14 commi 4 e 5 del CCNL 22/01/2004;

- l'elaborazione di una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative (PO) ha la fondamentale funzione di limitare il grado di soggettività delle decisioni, constringendo i decisori ad assumere le proprie scelte secondo percorsi predefiniti e trasparenti.

All'interno del processo di graduazione occorre distinguere diversi ruoli:

- “Tecnico della valutazione”, che è chiamato a proporre soluzioni metodologiche e soluzioni operative al problema della graduazione. Svolge questo ruolo il nucleo, il cui compito è quello di proporre metodologia, definirne tutti gli aspetti; supportare la Giunta nell'attività finale di approvazione del sistema permanente di valutazione;

- la Giunta Comunale, che rappresenta l'organo deputato all'approvazione della metodologia;

- il Sindaco, che rappresenta il soggetto che formalmente attribuisce, con proprio atto, le indennità così come definite dal Nucleo di valutazione, mediante l'applicazione del sistema.

- Il sistema di graduazione si basa sulla previsione di tre macro criteri (collocazione nella struttura, complessità organizzativa, responsabilità gestionale), cui si riferisce il peso delle responsabilità della struttura apicale dell'Ente.

- La Giunta Comunale, in fase di approvazione del Bilancio definisce annualmente l'ammontare delle risorse da destinare alle indennità di posizione e di risultato delle P.O.

- la pesatura delle posizioni viene fatta a seguito di approvazione del bilancio di previsione e del PEG. e l'indennità verrà riconosciuta dal 1 gennaio di ciascun anno.

Dato atto che

- il Nucleo di valutazione ha predisposto lo schema di metodologia di valutazione per la pesatura delle posizioni organizzative ai fini della determinazione delle relative indennità;

- con propria deliberazione n. 52 del 17.07.2014, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il suddetto schema;

- con nota n. 11576 del 30.07.2014 detto schema è stato inviato alle OO.SS nel rispetto delle relazioni sindacali ai sensi dell'art. 6 del CCNL 31.3.1999

Preso atto che non è stata attivata, da parte delle OO.SS., la fase di concertazione;

Ritenuto opportuno e doveroso provvedere all'approvazione definitiva della "Metodologia di valutazione per la pesatura delle posizioni organizzative";

Vista la proposta di deliberazione N. 94 del 30/09/2014 presentata dal Segretario Comunale per l'argomento di cui all'oggetto;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli Artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 18/08/00 n. 267 e ss.mm.ii. , il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espressa dal Segretario Comunale e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Paola Alba;

Dato atto, altresì, che è stato acquisito il parere in ordine alla conformità amministrativa, alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D.Lgs n. 267/00, da parte del Segretario Comunale, come inserito nella premessa deliberazione;

Visti:

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, N. 267 e ss.mm.ii.

i CCNL Comparto Regioni –Autonomie Locali vigenti;

-lo Statuto Comunale;

-la Legge 190/2012;

-il Regolamento Uffici e Servizi

-il Bilancio Comunale 2014

Con votazione unanime espressa per alzata di mano

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa

-di approvare la "Metodologia di valutazione per la pesatura delle posizioni organizzative" ai fini della determinazione delle relative indennità di posizione, che allegato alla presente sotto la lett. "A", ne fa parte integrante e sostanziale;

-di inviare il presente atto al Presidente del Nucleo di Valutazione per i provvedimenti consequenziali;

- di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U. ai fini dell'informazione;

-di dichiarare, con separata votazione palese ad unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi degli artt. 49, 97 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione sopra riportata, si esprime

PARERE: Favorevole

in ordine alla Regolarità Tecnica della proposta e sulla correttezza dell'azione amministrativa espletata per giungere alla sua formulazione.

Data: 08-10-2014

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa LAI PAOLA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione sopra riportata, considerato che:

- ✍ è dotata di copertura finanziaria
- ✍ non necessita di copertura finanziaria
- ✍ ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente
- ✍ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente
- ✍ non necessita di copertura finanziaria in quanto trattasi di mero atto di indirizzo

si esprime PARERE: Visto in ordine alla Regolarita' contabile

Data: 01-10-2014

Il Responsabile del Servizio
Rag. ALBA PAOLA

Parere di conformità alle Leggi, allo Statuto e Regolamenti ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs 18.08.2000, N. 267 e successive modifiche ed integrazioni

PARERE: FAVOREVOLE

Data: 03-10-14

Il Segretario Comunale
Dott.ssa LAI PAOLA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Sig. PIBIA GIUSEPPE

Il Segretario Comunale
Dott.ssa LAI PAOLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata:

- posta in pubblicazione all'Albo Pretorio dal 10-10-2014 per 15 giorni consecutivi;
- inviata in copia ai capi gruppo consiliari nella stessa data, Prot. n° 15593.

Uta, 10-10-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa LAI PAOLA

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ a seguito di:

✍ pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune
dal _____ al _____
(ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs 267/2000)

✍ dichiarazione di immediata eseguibilità
(ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs 267/2000)

Uta, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa LAI PAOLA