

Registro Area n. 102

## AREA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 710 DEL 07-12-2022

Servizio: PERSONALE

**Oggetto: SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI MEDIANTE CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 7, COMMI 6 E 6-BIS DEL D.LGS. 165/2011, NECESSARIO ALLA GESTIONE DEI FONDI PROGRAMMA DI AZIONE E COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020 E DEL PNRR. . Approvazione avviso FUNZIONARIO ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG Gestione rendicontazione e controllo) / Profilo Junior**

### IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 08.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 08.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- con delibera della Giunta Comunale n. 88 del 09/11/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Struttura Organizzativa e il Funzionigramma dell'Ente;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 recante Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 29.11.2022 avente ad oggetto: "Approvazione del programma per l'affidamento di incarichi di collaborazione per il periodo 2022/2024 (art. 3, c. 55, L. 24 dicembre 2007, n. 244);
- il Decreto del Sindaco n. 18 del 30.12.2021, di nomina a Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Programmazione Strategica - Gestione e Rendicontazione Finanziaria con l'attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché ogni altra competenza prevista in base a norma di Legge e di Regolamento;

Visto il Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)";

Vista la circolare dell’Agenzia per la Coesione Territoriale n. 15001 in data 19 luglio 2022, recante indicazioni per l’applicazione dell’art. 11, comma 2) del Decreto Legge 30 Aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 Giugno 2022 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del PNRR”;

Dato atto che:

- l’Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Uta è destinatario delle risorse per la stipula di un contratto di collaborazione con un professionista, ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, per l’espletamento di funzioni in materia di gestione, rendicontazione e controllo;
- nella specie, l’unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall’Agenzia per la Coesione Territoriale e sulla base delle scelte dell’Ente dovrà corrispondere al profilo junior o middle con impiego per un numero massimo di giornate annue rispettivamente pari a 201 o 100 e per un budget di spesa complessiva pari ad euro 115.098,69 per tre anni (euro 38.366,23 annui);

Dato atto che l’art. 11 della norma sopra richiamata prevede che “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei all’esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall’amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;

Precisato che le Amministrazioni destinatarie possono procedere alla selezione di risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’art. 7, comma 6 e 6-bis del D.Lgs 165 del 30 Marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Atteso che, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D. lgs. 165/2021 “ Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata, non è ammesso il rinnovo.

L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

- d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione

Considerato inoltre che:

- con interpello interno in data 26.09.2022 si informava il personale dipendente interessato di segnalare la propria eventuale candidatura per l’affidamento dell’incarico in rassegna;

- l'interpello ha dato esito negativo atteso che, nei termini assegnati, non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza oggetto di selezione;

Ritenuto pertanto dover procedere all'indizione della prova selettiva per titoli e colloquio, in ossequio alla programmazione degli incarichi assunta dall'Amministrazione comunale;

- Dato atto che:
- il termine di scadenza della selezione è fissato in 10 giorni e decorrerà dal giorno successivo alla pubblicazione del suddetto avviso nell'Albo Pretorio dell'Ente;

Dato atto che:

- l'istruttoria preordinata al presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di dover attestare la regolarità e la correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
- ai sensi di quanto previsto dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Uta è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vari titoli all'istruttoria dell'atto;

#### DETERMINA

- di indire, tenuto conto di quanto evidenziato in premessa, una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata al conferimento di 1 incarico di lavoro di natura autonoma della durata massima di 36 mesi a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., secondo lo schema tipo predisposto dall'Agenzia per la Coesione territoriale ai fini di cui all'art.11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla legge n. 79 del 29 giugno 2022 di n. 1 FUNZIONARIO ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG Gestione rendicontazione e controllo) / Profilo Junior;
- di approvare l'avviso correlato all'espletamento della indetta procedura selettiva, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, il quale:
- sarà pubblicato integralmente per almeno dieci giorni consecutivi nell'Albo Pretorio telematico e nell'apposita sezione del sito web dell'Ente, link: <http://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/bandi-di-concorso> ;
- di dare atto che il presente atto è rilevante ai fini delle prescrizioni dettate dal decreto legislativo n.33/2013 in materia di trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- di avocare a se la responsabilità del procedimento in oggetto ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 4 e seguenti della legge n.241/1990.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
Rag. ALBA PAOLA

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

AREA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - FINANZIARIA n.710 del 07-12-2022 COMUNE DI UTA

