

OBIETTIVI PERFORMANCE AREA AFFARI GENERALI					
Triennio		2018	2019	2020	
indicare anno di riferimento					
<b>Obiettivo n. -1</b>					
<b>Missione</b>					
<b>Programma</b>					
<b>Cod. azione strategica</b>					
<b>linea strategica</b>		L'essenza della macchina amministrativa: TRASPARENZA, PARTECIPAZIONE, EFFICIENZA			
<b>obiettivi strategici</b>					
<b>Azione strategica</b>		Garantire la partecipazione, la trasparenza, l'integrità e migliorare la comunicazione con i cittadini			
<b>descrizione azione strategica</b>		Un'amministrazione realizza davvero l'obiettivo di dare voce a tutti e soddisfare il bene comune se svolge la sua azione in modo responsabile. A tal fine è importante organizzare in maniera efficiente le attività della struttura organizzativa. In particolare occorre ridisegnare gli aspetti organizzativi e regolamentari relativi alla gestione delle risorse umane, anche alla luce delle novità normative, in attuazione della riforma della PA, nonché a seguito della stipula del nuovo CCNL del comparto funzioni locali			
<b>Attori</b>		<b>Amministratori</b>		<b>Responsabili</b>	
		Sindaco		Responsabile affari generali	
<b>stakeholders</b>					
<b>codice</b>	<b>obiettivi operativi</b>	<b>descrizione</b>	<b>azioni</b>	<b>tempistica</b>	<b>peso relativo obiettivo</b>
	gestione efficiente delle risorse umane	rivisitazione delle norme in materia di gestione delle risorse umane (accesso; uffici e servizi; orario di lavoro; valutazione delle posizioni organizzative e dei risultati; regolamento incentivi d. lgs. 50/2016; nuovi istituti contrattuali; ecc) al fine di adeguarli alle nuove disposizioni introdotte dalla riforma Madia e dal nuovo CCNL	predisposizione proposte di deliberazione	entro settembre 2018	15
		nomina nuova delegazione trattante di parte pubblica	il responsabile del settore personale predisporrà la proposta di deliberazione	entro 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL	
		rivisitazione del fondo delle risorse decentrate, sulla base delle nuove disposizioni contrattuali nazionali, finalizzata alla nuova contrattazione decentrata integrativa; indirizzi per la nuova CCDI	il responsabile del settore personale costituirà il fondo risorse decentrate sulla base del nuovo CCNL; predisporrà la proposta di indirizzi alla delegazione di parte pubbliche per il CCDI al fine di consentire l'avvio delle trattative con le parti sindacali	entro luglio 2018	

	streaming delle sedute consiliari	<ul style="list-style-type: none"> <li>realizzare il servizio di registrazione video delle sedute consiliari per poi renderle disponibili in differita su un'apposita sezione del sito web</li> </ul>	<p>predisporre schema regolamento e proposta tecnica (comprensiva della stima dei costi) per l'installazione del sistema di video ripresa</p>	entro DICEMBRE 2018	5
	istituzione albo professionisti legali	<p>l'istituzione di un albo (short list) di professionisti abilitati alla difesa in giudizio (in particolare tributaria) in modo da garantire una costante rotazione degli incarichi professionali.</p>	<p>individuazione criteri professionali per la formazione dell'elenco entro agosto 2018; predisporre atti necessari per l'istituzione dell'elenco e costituire l'elenco entro 31 ottobre 2018</p>	rispetto dei tempi fissati	5
	semplificazione delle relazioni col pubblico	<ul style="list-style-type: none"> <li>implementare il servizio di prima accoglienza e relazioni col pubblico. Tale servizio ha il compito di dare una prima informativa al cittadino, indicargli l'ufficio competente per soddisfare la propria esigenza, consegnare la modulistica ed aiutare il cittadino ad utilizzare la postazione informatica.</li> </ul>	<p>Organizzare, sulla base delle risorse messe a disposizione dal settore politiche sociali, un servizio di prima accoglienza per i cittadini. Organizzare le attività al fine di consentire la prenotazione dei certificati</p>	garantire tutto l'anno	5

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AFFARI GENERALI									
Triennio		2018	2019	2020					
indicare anno di riferimento									
<b>Obiettivo n. 2</b>									
Missione		5							
Programma									
Cod. azione strategica									
linea strategica						tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali			
obiettivi strategici									
Azione strategica									
Descrizione azione strategica		In un momento di grande crisi economica e sociale, è proprio la Cultura una delle risorse più preziose di un Paese, inteso come nazione, e di un paese, inteso come piccola o grande comunità locale. Cultura non solo intesa come beni culturali architettonici, artistici, archeologici, ma anche come letteratura, musica e danza. Cultura anche come patrimonio culturale rappresentato dai saperi di una comunità intera. Un patrimonio da vivere e far fruttare.							
Attori		Amministratori		Responsabili					
		Sindaco		Responsabile area affari generali					
		Assessore cultura							
stakeholders									
codice	obiettivi operativi	descrizione	azioni	tempistica	peso relativo obiettivo				
	coordinamento programmazione attività culturali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coordinare e facilitare la programmazione delle attività culturali organizzate dalle associazioni utesi, mettendo a disposizione delle stesse spazi adeguati, secondo procedure e criteri chiari. Occorre infatti definire criteri equi e cristallini per l'assegnazione degli spazi concessi alle associazioni, nonché dei contributi ordinari e straordinari, perché tutti lavorino con serenità.</li> <li>• programmare con largo anticipo le manifestazioni culturali che coinvolgono più associazioni</li> </ul>	predisporre idoneo regolamento per la concessione di benefici economici (compresi gli spazi) alle associazioni.	entro <b>DICEMBRE 2018</b>	10				
	promuovere la crescita culturale attraverso il riconoscimento di borse di studio agli studenti meritevoli	E' stato istituito un fondo, alimentato dal contributo volontario degli amministratori, per realizzare progetti a favore della comunità e in particolare a favore dei neo laureati più meritevoli	il responsabile procederà alla predisposizione degli atti necessari alla concessione delle borse di studio ai neolaurati meritevoli	assegnare i contributi entro dicembre 2018	5				

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE					
Triennio		2018	2019	2020	
indicare anno di riferimento					
<b>Obiettivo n. 3 -</b>					
<b>Missione</b>		14			
<b>Programma</b>					
<b>Cod. azione strategica</b>					
<b>linea strategica</b>					
<b>obiettivi strategici</b>					
<b>Azione strategica: descrizione sintetica</b>		Lavoro, attività produttive e sviluppo			
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>		sviluppo economico e competitività			
<b>Attori</b>		<b>Amministratori</b>		<b>Responsabili</b>	
		Sindaco		Responsabile area affari generali	
		Assessore attività produttive			
<b>stakeholders</b>					
<b>codice</b>	<b>obiettivi operativi</b>	<b>descrizione</b>	<b>azioni</b>	<b>tempistica</b>	<b>peso relativo obiettivo</b>

	istituzione compagnia barracellare	Al fine di potenziare la tutela e la sicurezza delle aziende agricole, è stata istituita la compagnia barracellare per il triennio 2016/2019. Con deliberazione c.c. n. 23 del 21.07.2016 è stato approvato il regolamento della compagnia e in data 21.11.2016 (deliberazione CC 32/2016) è stato designato il nuovo Capitano. Con deliberazione CC n. 29/2016 è stato approvato l'elenco dei barracelli e con deliberazione n. 121/2016 è stata costituita la nuova compagnia. In data 07.06.2017 si è avuta l'immissione in servizio.	Il Responsabile del settore affari generali predisporrà gli atti necessari per la stipula della convenzione con la compagnia barracellare al fine di perseguire e dare attuazione alle finalità di collaborazione nelle attività di protezione civile, di vigilanza rurale e al patrimonio pubblico situato al di fuori della cinta urbana, di tutela e salvaguardia ambientale, ed in particolare in materia di scarico di rifiuti civili ed industriali e controllo e prevenzione abbandono dei rifiuti, di sicurezza e prevenzione di pericoli per la pubblica incolumità in occasione di manifestazioni ed eventi particolari da realizzarsi nell'ambito del territorio medesimo	predisporre la proposta da sottoporre alla giunta entro giugno 2018	5
	marchio DeCo	redazione di un protocollo di controllo antifrode per tutelare la qualità del prodotto utese.	predisporre una proposta	entro dicembre 2018	15

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AFFARI GENERALI					
Triennio		2018	2019	2020	
indicare anno di riferimento					
<b>Obiettivo n. 4</b>					
<b>Missione</b>					
<b>Programma</b>					
<b>Cod. azione strategica</b>					
<b>linea strategica</b>		bilancio e tributi locali			
<b>obiettivi strategici</b>					
<b>azione strategica</b>		riduzione della pressione fiscale (relativamente ai tributi comunali)			
<b>descrizione azione strategica</b>		la pressione fiscale ha raggiunto livelli al limite della tollerabilità e per questo motivo riteniamo l'introduzione di nuovi tributi, e/o l'innalzamento di quelli esistenti, dannosa e controproducente per il tessuto economico e sociale di questo comune. Nella programmazione degli interventi occorrerà quindi contemperare l'esigenza erogare i servizi pubblici al cittadino con la necessità di limitare la spesa finanziata direttamente da entrate tributarie, assicurando al tempo stesso equità e progressività della tassazione.			
<b>Attori</b>		<b>Amministratori</b>		<b>Responsabili</b>	
		Assessore bilancio		Responsabile affari generali	
<b>stakeholders</b>					
codice	obiettivi operativi	descrizione	azioni	tempistica	peso relativo obiettivo
	riduzione della pressione fiscale in particolare per i cittadini meno abienti	Nell'anno 2017 l'amministrazione comunale ha garantito il raggiungimento dell'obiettivo di non inasprimento della pressione tributaria locale, attraverso una sostanziale conferma delle aliquote IMU/TASI e Addizionale Comunale associata ad una sensibile riduzione delle tariffe TARI alla quale si è accompagnato un potenziamento dell'agevolazione per i contribuenti con ISEE più bassi.	Nel 2018 le aliquote dell'addizionale IRPEF è stata ripartamentrata e rivisitazione (in diminuzione) della TARI.		10

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• rafforzare la progressività dell'imposizione locale attraverso un'accentuazione della differenziazione degli scaglioni dell'addizionale comunale. Già nel 2016 l'amministrazione ha eliminato l'aliquota unica del 0,60%, passando ad un'aliquota progressiva a scaglioni;</li> <li>• rafforzare ulteriormente la progressività dell'imposizione locale attraverso una ulteriore accentuazione della differenziazione degli scaglioni dell'addizionale comunale</li> </ul>			
	lotta all'evasione tributaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• accorciare i tempi dell'accertamento</li> </ul>	inviare entro ottobre avvisi 2013 e entro novembre avvisi IMU 2014 IMU e 2015 e 2016 entro giugno 2019	rispetto dei tempi fissati per l'invio degli avvisi per ciascuna annualità	
		condivisione e integrazione di banche dati, che permetterebbe l'emersione di utenze che ad oggi risultano sconosciute al fisco locale.	condividere informazioni tra uffici onde evitare evasione tributaria (es nel caso di nuove attività, residenze)	Implementazione collegamento anagrafe e tributi; implementazione del sistema di trasmissione dati tra suape, edilizia privata e tributi	20

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AFFARI GENERALI					
Triennio		2018	2019	2020	
indicare anno di riferimento					
<b>Obiettivo n. 5</b>					
<b>Missione</b>					
<b>Programma</b>					
<b>Cod. azione strategica</b>					
<b>linea strategica</b>		sport			
<b>obiettivi strategici</b>					
<b>azione strategica</b>		promozione e sostegno alle attività sportive			
<b>Descrizione azione strategica</b>		Nel comune di Uta sono tantissime le associazioni sportive che quotidianamente, con uno straordinario sforzo personale ed economico, svolgono un fondamentale ruolo di supporto nella crescita della nostra comunità. Da qui la necessità di predisporre spazi idonei alle attività sportive e attività di promozione allo sport			
<b>Attori</b>	<b>Amministratori</b>		<b>Responsabili</b>		
	assessore sport		Responsabile affari generali		
<b>stakeholders</b>					
<b>codice</b>	<b>obiettivi operativi</b>	<b>descrizione</b>	<b>azioni</b>	<b>tempistica</b>	<b>peso relativo obiettivo</b>
	promozione dello sport	<ul style="list-style-type: none"> <li>proseguire nell'attività di promozione della collaborazione tra amministrazione scolastica e associazioni sportive locali per incentivare la partecipazione dei giovani allo sport;</li> <li>promuovere la vasta gamma di discipline sportive presenti a Uta;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>predisporre gli atti necessari per assicurare il sostegno alle attività sportive. Attuare la rassegna sport estate utese; manifestazione volto a promuovere le attività sportive</li> </ul>	realizzare gli eventi e concedere i contributi nel rispetto degli indirizzi di giunta	10