

ALL-C/

3) LE CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %				PUNTI
				20	40	60	80	
1	<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	Proposta di PEG	3	20	40	60	80	100
2	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	Frequenza degli incontri.  Numero dei solleciti per gli adempimenti in scadenza	5	20	40	60	80	100
3	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	Verifica del PEG Attività di gestione del personale (pianificazione dei congedi, del lavoro straordinario o delle riunioni). Rispetto delle direttive del Segretario Comunale	5	20	40	60	80	100
4	<b>Decisionalità</b> Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di	Tempi rilevati nell'adottare atti complessi. Numero di	3	20	40	60	80	100



	incertezza	situazioni complesse risolte personalmente e senza l'intervento di amministratori e/o Segretario Comunale.			
5	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	Numero incontri. Frequenza interventi del Segretario Comunale per dirimere le conflittualità	4	20 40 60 80 100	
			20		MAX 20 PUNTI

