

COMUNE DI UTA
CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 91 Del 11-11-20

Oggetto: Piano degli obiettivi di performance 2020-2022: approvazione modifiche

L'anno duemilaventini il giorno undici del mese di novembre nel Comune di Uta, convocata dal Signor Sindaco, alle ore 10:52 si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone di:

PORCU GIACOMO	Sindaco	Presente in videoconferenza
Mua Michela	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Onali Andrea	Assessore	Presente in videoconferenza
Manca Marta	Assessore	Presente in videoconferenza
Pinna Emanuele	Assessore	Presente in videoconferenza
Meloni Eleonora	Assessore	Presente in videoconferenza

risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale D.ssa MARCELLO ANTONELLA

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco PORCU GIACOMO

assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame

l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 169 del d.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, il quale prevede che:

Art. 169. Piano esecutivo di gestione.

1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'articolo 157, comma 1-bis.

3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.

Visto altresì l'articolo 10, comma 1, del d.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'*articolo 15*, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

- a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato

Evidenziato che:

- ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D. Lgs 150/2009, tutte le amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance;
- Il Piano della Performance è definito, dal sopra richiamato articolo 10, come il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei Responsabili di servizio e dei dipendenti;
- Il Piano ha lo scopo di esplicitare gli obiettivi dell'Amministrazione ed è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Richiamati l'art. 107 del d.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del d.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Visti:

- Documento Unico di programmazione 2020-2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 48 del 30.12.2019;
- bilancio di previsione finanziario 2020-2022, redatto secondo gli schemi ex d.Lgs. n. 118/2011, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49, in data 30.12.2019;
- Piano esecutivo di gestione Finanziario per il periodo 2020-2022, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 09.01.2020;
- L'organigramma dell'ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 31.12.2019;
- I provvedimenti del Sindaco con cui sono stati nominati i Responsabili di Area titolari di posizione organizzativa;
- Il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 09.02.2020;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Municipale n. 93 del 26.08.2011;

- il sistema di misurazione e valutazione della performance allegato al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Viste le schede degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per il triennio 2020/2023 approvate con deliberazione della G.C. n. 23 del 17.03.2020 (pubblicate nel sito web del comune, sezione amministrazione trasparente, link:

<https://www.comune.uta.ca.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/96>

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il quale all'articolo 25, prevede che gli obiettivi contenuti nel PEG possono essere rinegoziati previa approvazione delle modifiche da parte della Giunta;

Visto il verbale n. 5 del 06.11.2020 del Nucleo di valutazione, relativo alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati col Piano degli obiettivi di performance 2020/2022, nel quale, preso atto delle criticità evidenziate dai Responsabili di Area, legate prevalentemente all'emergenza sanitaria dovuta al COVID-19 e della situazione di assoluta eccezionalità da questa provocata sulle attività dell'Ente, sottopone all'attenzione della giunta alcune modifiche alle schede degli obiettivi di performance 2020/2022;

Rilevato che, in sede di predisposizione del piano della Performance 2020/2022, non erano ancora ipotizzabili le conseguenze legate all'emergenza COVID-19 che, nel giro di poco tempo, hanno modificato radicalmente le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e di erogazione dei servizi all'utenza coinvolgendo tutto l'assetto organizzativo, toccando trasversalmente ogni obiettivo strategico descritto nel Piano della performance 2020-2022 e rendendo necessaria un'importante riorganizzazione delle attività: sociali, finanziarie, amministrative, tecniche;

Preso atto inoltre che numerose attività che per loro natura prevedevano rapporti con l'esterno e con i cittadini sono state sospese o erogate in modalità a distanza cercando di adattare i servizi prestati alle nuove disposizioni e/o realizzando nuove iniziative e attività - sia in presenza che a distanza - conformi alla normativa vigente;

Evidenziato inoltre che la pandemia ha acuito le disuguaglianze non solo economiche, ma anche e soprattutto sociali, colpendo prevalentemente le fasce più vulnerabili della popolazione rendendo necessario per ogni servizio già attivato una rivisitazione e riorganizzazione garantendo la prosecuzione dei servizi ordinari e il giusto sostegno alle attività produttive e alle fasce deboli;

Ritenuto pertanto dover modificare il Piano degli obiettivi di performance 2020-2022 al fine di apportarvi le modifiche/integrazioni richieste dai Responsabili, variando pertanto le schede di performance;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Segretario generale;

Con votazione favorevole unanime,

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa,

1. Di modificare le schede di performance individuale, contenute nel Piano degli obiettivi di performance 2020-2022, di cui alla deliberazione della G.C. n. 23/2020:

- OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AREA AFFARI GENERALI
 - Obiettivo 1:**
 - Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali. Valorizzazione patrimonio culturale
Si elimina l'obiettivo
 - Obiettivo 3:**
 - promozione e sostegno alle attività sportive
Si elimina l'obiettivo

- OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AREA LAVORI PUBBLICI E TUTELA DEL TERRITORIO
 - Obiettivo 1:**
 - Una scuola al passo coi tempi
Per quanto riguarda l'obiettivo operativo "scuola aperta e multifunzionale" si riformula l'obiettivo come segue: Presentare il progetto definitivo alla giunta entro dieci giorni dall'ottenimento dei pareri
 - Obiettivo 3**
 - Mitigazione rischi
Per quanto riguarda l'obiettivo operativo "Lavori di "Messa in sicurezza del Rio Cixerri" si modifica il risultato atteso come segue: Presentare il progetto definitivo alla giunta entro dieci giorni dall'ottenimento dei pareri
 - Obiettivo 5**
 - Gestione rifiuti
Per quanto riguarda l'obiettivo operativo "Caratterizzazione e messa in sicurezza permanente ex discarica comunale Is Tapias", si modifica la tempistica come segue: entro dieci giorni dall'ottenimento dei pareri

- OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AREA SERVIZI SOCIALI
 - Obiettivo 2:**
 - il Sociale al centro del programma
Per quanto riguarda l'obiettivo operativo "Aiuti per l'accesso alla casa e sostegno alle famiglie con contratto di locazione" si elimina la parte relativa alla formazione della graduatoria degli assegnatari di immobili e alloggi di edilizia residenziale pubblica (ERP) di proprietà di AREA

- OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AREA URBANISTICA/EDILIZIA/ SUAPE E ATTIVITA' PRODUTTIVE
 - Obiettivo 1**
 - Promozione attività produttive
Per quanto l'obiettivo operativo "Fondo nazionale integrativo per i comuni montani" si sostituisce con un altro: Emergenza epidemiologica da COVID 19. Assegnazione contributi comunali per il sostegno alle AA.PP
 - Obiettivo 2:**
 - Urbanistica e sviluppo del territorio

Si elimina l'obiettivo

- OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AREA FINANZIARIA/PERSONALE

Obiettivo 1

- Rispetto tempi programmazione e gestione del bilancio
Per quanto riguarda l'obiettivo operativo "nuovo regolamento di contabilità" si elimina l'obiettivo.
2. Di dare atto che, a seguito delle sopra indicate variazioni, le schede obiettivo di performance 2020-2022, risultano modificate come riportate in allegato alla presente;
 3. Di trasmettere il presente provvedimento:
 - ai titolari di posizione organizzativa;
 - all'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di valutazione;
 4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione N.97 del 09-11-2020, si esprime

PARERE: Favorevole

in ordine alla Regolarità tecnica della proposta e sulla correttezza dell'azione amministrativa espletata per giungere alla sua formulazione.

Data: 09-11-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to D.ssa MARCELLO ANTONELLA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
PORCU GIACOMO

Il Segretario Comunale
D.ssa MARCELLO ANTONELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)