



# Comune di Uta

Città Metropolitana di Cagliari

Piazza S'Olivariu - 09010 Uta (CA)  
Telefono +39 07096660201 | Fax +39 07096660217  
Sito istituzionale: [www.comune.uta.ca.it](http://www.comune.uta.ca.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno venti del mese di Dicembre, in Uta, nell'ufficio del segretario generale, si sono incontrati:

### Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Antonella Marcello – Presidente

Dott. Roberto Farci – Componente

Rag. Paola Alba - Componente

### Per la parte sindacale:

FP C.G.I.L.

C.I.S.L FP

U.I.L. FPL: Foddìs Priamo

CSA

RSU    Moi Mondino,  
Dott.ssa Vassallo Federica  
Maria Francesca Mameli



## LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 02.10.2020 con la quale veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

**VISTA** la determinazione n. 591 del 07.11.2022 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022, come rettificata con determinazione n. 646 del 23.11.2022, con la quale è stato costituito, ai sensi degli artt. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, parte stabile e parte variabile;

**VISTA** la deliberazione della G.C. n. 108 del 17.10.2022 contenente gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione annuale delle risorse decentrate, anno 2022;

**VISTO** il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

**DATO ATTO** che:

- in data 28.11.2022 si è tenuto l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la parte sindacale e in tale sede è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2022;
- con nota del 30.11.2022, prot. 21551, l'ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022, corredate della relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sono state trasmesse al revisore dei conti ai fini del necessario controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e l'acquisizione del parere di cui all'art. 8 del CCNL del 21.05.2018 e art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
- il revisore dei conti, con verbale n. 31 del 05.12.2022 (prot. Ente 22028 del 07.12.2022), ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione dei fondi e sulla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo;

**VISTA** l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022, sottoscritta in data 28.11.2022;

**VISTA** la delibera di G.C. n. 142 del 07.12.2022, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2022, concordato nella riunione del 28.11.2022, e nel testo allegato alla presente;

## CONCORDANO

- L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022

**Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Antonella Marcello – Presidente

Dott. Roberto Farci – Componente

Rag. Paola Alba - Componente



**Per la parte sindacale:**

FP C.G.I.L.

C.I.S.L. FP

U.I.L. FPL: Foddì Priamo

CSA

RSU : Moi Mondino

Dott.ssa Vassallo Federica

Maria Francesca Mameli





Allegato CCDDI del 20 12 2022 - utilizzo fondo risorse decentrate anno 2022

|                                                              |            |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| RISORSE STABILI                                              | 89.144,61  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| RISORSE VARIABILI                                            | 155.297,03 |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTALE FONDO 2022                                            | 244.441,64 |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| ISTITUTI CONTRATTUALI                                        |            |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| progressioni orizzontali                                     | 35.088,85  | NORMA DI RIFERIMENTO                           |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità di comparto                                        | 8.757,08   | art. 17, c 2, lett b ccnl 01,04, 1999          |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                              | 43.845,93  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| RESIDUO DISPONIBILE                                          | 45.298,68  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| reperibilità                                                 | 2.000,00   | art. 23 ccnl 14,09,2000                        |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità di turno                                           | 7.000,00   | art. 22 ccnl 14,09,2000                        |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità maneggio valori                                    | 500,00     | art. 70 bis, comma 1, lett. c ccnl 21,05,2018  |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità specifiche responsabilità *                        | 12.500,00  | art. 70 quinquies, commi 1 e 2 ccnl 21,05,2018 |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità di funzione vigili                                 | 3.000,00   | art. 56 sexies ccnl 21,05,2018                 |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità di rischio                                         | 1.400,00   | art. 70 bis, comma 1, lett. b ccnl 21,05,2018  |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità servizio esterno                                   | 1.300,00   | art. 56 quinquies ccnl 21,05,2018              |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità lavoro festivo                                     | 1.100,00   | art. 24 ccnl 14,09,2000                        |  |  |  |  |  |  |  |
| indennità di disagio                                         |            | art. 70 bis, comma 1, lett. a ccnl 21,05,2018  |  |  |  |  |  |  |  |
| eventuale alta professionalità                               | 1.411,62   |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                              | 30.211,62  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| ISTITUTI CONTRATTUALI                                        |            | NORMA DI RIFERIMENTO                           |  |  |  |  |  |  |  |
| INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016) | 116.187,03 |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| fondi sgate                                                  | 547,12     |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| ANPR                                                         | 1.511,72   |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| incentivo ras emergenza Covid                                | 460,73     |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| Istat                                                        | 3.140,62   |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| incentivo ufficio tributi                                    | 11.040,51  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| Progetto Santa Maria                                         | 7.020,37   |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                              | 139.908,10 |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI                              | 74.057,55  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI                            | 139.908,10 |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
|                                                              | 213.965,65 |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| produttività da risorse fisse                                | 15.087,06  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| produttività da risorse variabili                            | 15.388,93  |                                                |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTALE FONDO 2022                                            | 244.441,64 | di cui 2400,00 incr. 1,20% e 6188,93 economie  |  |  |  |  |  |  |  |

tutte le economie derivanti dall'applicazione dei vari istituti confluiranno nelle risorse destinate alla produttività qualora le risorse destinate alle indennità specifiche responsabilità non fossero sufficienti si procederà ad un riproporzionamento dei valori delle stesse\*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



COMUNE DI UTA  
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

**Relazione illustrativa**

**Modulo I**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                            |                                                                                                                                                                      | Pre-intesa 28 Novembre 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                      |                                                                                                                                                                      | Utilizzo risorse 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                          |                                                                                                                                                                      | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Marcello Antonella<br>Componenti: Farci Roberto<br>Componenti: Alba Paola<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL;CISL-FP;UIL-FPL;CSA;RSU<br><br>Firmatarie della pre-intesa: UIL-FPL, FP C.G.I.L e RSU<br>Firmatarie del contratto: .....                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                              |                                                                                                                                                                      | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                                |                                                                                                                                                                      | <i>Esempio</i><br>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022<br>b)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla<br/>contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>                                                                                                                  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                          | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                          | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si – deliberazione G.C. 64 del 07.06.2022<br>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si – deliberazione G.C. 40 del 29.04.2022<br>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si per quanto di competenza<br>La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si in data 17.05.2022 |
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Eventuali osservazioni</b>                                                                                            |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## Modulo II

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 591 del 07.11.2022, come rettificata dalla determinazione n. 646 del 23.11.2022

### **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>Istituti contrattuali applicati</b>                                                                                  | <b>Importo</b>    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Incentivo produttività: art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018<br>CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) | <b>30.475,99</b>  |
| Progressioni economiche orizzontali – art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018<br>(CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) | <b>35.088,85</b>  |
| Indennità di turno: art. 23 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018                                            | <b>7.000,00</b>   |
| Indennità di reperibilità: art. 24 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018                                     | <b>2.000,00</b>   |
| Indennità di rischio: art. 70 bis, comma 1, lett. b) del CCNL 21.05.2018                                                | <b>1.400,00</b>   |
| Indennità di maneggio valori: art. 70 bis, comma 1, lett. c) del CCNL 21.05.2018                                        | <b>500,00</b>     |
| Indennità di disagio: art. 70 bis, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018                                                | <b>0</b>          |
| Compenso per specifiche responsabilità: art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70<br>quiquies del CCNL 21.05.2019            | <b>12.500,00</b>  |
| Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 68, comma 2, lett. g)<br>(progettazione, avvocatura, ecc.)           | <b>116.187,03</b> |
| Fondi Sgate: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche disposizioni di legge                                             | <b>547,12</b>     |
| Subentro ANPR: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche disposizioni di legge                                           | <b>1.511,72</b>   |
| Misure contrasto pandemia Covid-19 Ras: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche<br>disposizioni di legge               | <b>460,73</b>     |
| Compensi Istat: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche disposizioni di legge                                          | <b>3.140,62</b>   |
| Art. 1, comma 1091 lmu e Tari: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche disposizioni<br>di legge                        | <b>11.040,51</b>  |
| Progetto festività : art. 67, comma 3, lettera a)                                                                       | <b>7.020,37</b>   |
| Indennità servizio esterno: art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018                                                           | <b>1.300,00</b>   |
| Indennità lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.09.2000)                                                                      | <b>1.100,00</b>   |
| Indennità di funzione vigili : art. 56 sexies CCNL 21.05.2018                                                           | <b>3.000,00</b>   |
| Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33                                                                          | <b>8.757,08</b>   |
| Altro (alte professionalità)                                                                                            | <b>1.411,62</b>   |
| Somme rinviate                                                                                                          |                   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                           | <b>244.441,64</b> |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 05.07.2021).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

\*\*\*\*\*

COMUNE DI UTA  
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

**Relazione tecnico finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 591 del 07.11.2022, come rettificata dalla determinazione n. 646 del 23.11.2022 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

| Descrizione             | Importo           |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 89.144,61         |
| Risorse variabili       | 149.108,10        |
| Residui anni precedenti | 6.188,93          |
| <b>Totale</b>           | <b>244.441,64</b> |

**Sezione I – Risorse stabili**

|                                                                                                                         |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | 90.151,14        |
| <b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>                           |                  |
| <b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>           | 2.745,20         |
| <b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>                                                            | 1.571,08         |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO                                 | 138,19           |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)                                          |                  |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO                                                                |                  |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO                                                                |                  |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE                                     |                  |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)                               |                  |
| <b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>                                                                          |                  |
| <b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>                                                                | 5.461,00         |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                           | <b>89.144,61</b> |

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

### **Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

|                                                                                                                               |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)          | 7.020,37         |
| (13)- (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                                                                               | 9.319,57         |
| (14) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) |                  |
| (15) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)                                                                       | 2.400,00         |
| (16) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                           |                  |
| (17) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)                                                |                  |
| (18) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)                  |                  |
| (19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)                                                  |                  |
| <b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>                                                                 |                  |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>                                              | <b>18.739,94</b> |

#### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

|                                                                                                                                         |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)                                                    | 6.188,93          |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)             |                   |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                                                        | 116.187,03        |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) |                   |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                   |                   |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)                                  |                   |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                       |                   |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)                                                   | 11.040,51         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT                                                        | 3.140,62          |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>                                                                              | <b>136.557,09</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                         | <b>155.297,03</b> |

### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione       | Importo           |
|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili   | 89.144,61         |
| Risorse variabili | 155.297,03        |
| <b>Totale</b>     | <b>244.441,64</b> |

### **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 43.845,93 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo          |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di comparto                                                        | 8.757,08         |
| Progressioni orizzontali                                                     | 35.088,85        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |                  |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)    |                  |
| Altro                                                                        |                  |
| <b>Totale</b>                                                                | <b>43.845,93</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 200.595,71, così suddivise:

| Descrizione*                                                                                                            | Importo           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Incentivo produttività: art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018<br>CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) | <b>30.475,99</b>  |
| Indennità di turno: art. 23 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018                                            | <b>7.000,00</b>   |
| Indennità di reperibilità: art. 24 e art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018                                     | <b>2.000,00</b>   |
| Indennità di rischio: art. 70 bis, comma 1, lett. b) del CCNL 21.05.2018                                                | <b>1.400,00</b>   |
| Indennità di maneggio valori: art. 70 bis, comma 1, lett. c) del CCNL 21.05.2018                                        | <b>500,00</b>     |
| Indennità di disagio: art. 70 bis, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018                                                | 0                 |
| Compenso per specifiche responsabilità: art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70<br>quinquies del CCNL 21.05.2019           | <b>12.500,00</b>  |
| Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 68, comma 2, lett. g)<br>(progettazione, avvocatura, ecc.)           | <b>116.187,03</b> |
| Fondi Sgate: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche disposizioni di legge                                             | <b>547,12</b>     |
| Subentro ANPR: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche disposizioni di legge                                           | <b>1.511,72</b>   |
| Misure contrasto pandemia Covid-19 Ras: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche<br>disposizioni di legge               | <b>460,73</b>     |
| Compensi Istat: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche disposizioni di legge                                          | <b>3.140,62</b>   |
| Art. 1, comma 1091 Imu e Tari: art. 67, comma 3, lettera c), specifiche disposizioni<br>di legge                        | <b>11.040,51</b>  |
| Progetto festività : art. 67, comma 3, lettera a)                                                                       | <b>7.020,37</b>   |
| Indennità servizio esterno: art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018                                                           | <b>1.300,00</b>   |
| Indennità lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.09.2000)                                                                      | <b>1.100,00</b>   |
| Indennità di funzione vigili : art. 56 sexies CCNL 21.05.2018                                                           | <b>3.000,00</b>   |
| Altro (alte professionalità)                                                                                            | <b>1.411,62</b>   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                           | <b>200.595,71</b> |

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 43.845,93         |
| Somme regolate dal contratto     | 200.595,71        |
| Destinazioni ancora da regolare  |                   |
| <b>Totale</b>                    | <b>244.441,64</b> |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 89.144,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 43.845,93. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b>Descrizione</b>      | <b>Anno 2021</b>  | <b>Anno 2022</b>  | <b>Differenza</b> |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 89.178,90         | 89.144,61         | -34,29            |
| Risorse variabili       | 83.289,64         | 149.108,10        | 65.818,46         |
| Residui anni precedenti | 1.663,43          | 6.188,93          | 4.525,50          |
| <b>Totale</b>           | <b>174.131,97</b> | <b>244.441,64</b> | <b>70.309,67</b>  |

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli di spesa.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 591 del 07.11.2022, come rettificata dalla determinazione n. 646 del 23.11.2022, è previsto nei diversi capitoli di spesa del salario accessorio del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022