

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Economico anno 2017
del personale dipendente del Comune di Uta**

A seguito della deliberazione n° 176 del 28/12/2017 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto siglato in data 21.12.2017;

Il giorno _____ alle ore _____ ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

Presidente: Dr. Roberto Farci
Componenti: Pilia Romina
Onnis Valentina

Roberto Farci

Romina Pilia

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

CISL PF _____
UIL FP _____
CGIL FP _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Dessì Patrizia
Pitzanti Massimiliano
Usai Maria Ignazia

Patrizia Dessi
Massimiliano Pitzanti
Maria Ignazia Usai

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. anno 2017 del personale dipendente del Comune di Uta.

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2017.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (oggi, di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori dovrebbero essere previsti nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto della deliberazione della Giunta Comunale n° 152 del 06.12.2017 con la quale sono individuate le risorse variabili nonché la deliberazione G.C. n° 164 del 13.12.2017 "Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica" per la contrattazione decentrata integrativa 2017, della determinazione del Servizio Finanziario n° 686 del 07.12.2017 che ha quantificato complessivamente le risorse decentrate anno 2017 in € 111.213,35

3. Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che.

- le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40, comma 3 del D.Lgs 165/2001)
- le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime

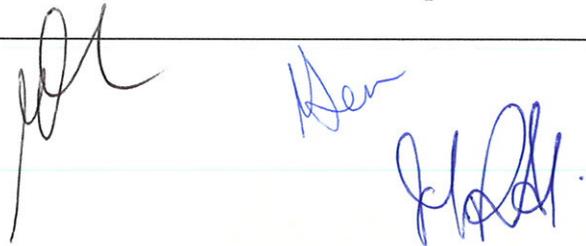
Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa

4. Depurazione del fondo, parte stabile, dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione di carriera già effettuate

Le risorse stabili del fondo vengono depurate dalle somme destinate alla corresponsione, per l'anno 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004 quantificate in € **7.977,65**.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo quantificato per l'anno 2017 in € **33.184,31**.

5. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.



Per la disciplina e i compensi si rinvia al CCDI vigente per il periodo corrispondente.

Si prevede, in considerazione del personale che svolge attività in condizioni particolarmente disagiate uno stanziamento quantificato in € **650,00**.

6. Risorse destinate all'indennità di rischio

L'**indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, e 41 del 22.01.2004, sulla base delle casistiche di rischio individuate dal CCDI vigente e del personale esposto a tali tipologia di rischio si quantifica uno stanziamento di € **1.650,00**

7. Risorse destinate all'indennità di turno

L'**indennità di turno** in applicazione dell'art. 22, comma 5 del CCNL del 14.09.2000, art. 17, comma 2, lett.d del CCNL 01.04.1999 compete al personale addetto ai servizi di polizia municipale. Si prevede uno stanziamento quantificato in € **7.500,00**.

8. Risorse destinate all'indennità lavoro festivo

L'**Indennità lavoro festivo** in applicazione dell'art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000 verrà corrisposta ai dipendenti che svolgono il servizio cimiteriale per una spesa presunta di € **1.000,00**

9. Risorse destinate all'indennità di reperibilità

L'**indennità di reperibilità**, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, compete al personale appartenente ai servizi demografici. Si prevede uno stanziamento di € **1.800,00**

10. Risorse destinate all'indennità maneggio valori

L'**indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Si prevede uno stanziamento di € **600,00**

13. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e artt. 11 e 12 del CCDI vigente, sulla base del possesso da parte del personale delle categorie B, C, D, dei requisiti legittimanti il riconoscimento dei compensi di cui trattasi, si stanza la somma di € **13.000,00**

14. Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

Per l'erogazione di tali risorse trova applicazione il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente con deliberazione G.C. n° 93 del 26.08.2011 e si prevede uno stanziamento di € **17.753,01**.

Sono stanziati inoltre le risorse destinate al finanziamento del progetto festività Santa Maria per € **9.931,50**, per la produttività dei servizi cimiteriali € **3.300,00** attribuite a carico dei contributi dell'utenza, comprensivi di oneri riflessi.

15. Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge

Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k del CCNL 01.04.1999, le parti prendono atto che i criteri sono quelli recepiti in appositi atti dell'amministrazione.

~~L'applicazione di tali specifiche disposizioni di legge possono comportare l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo, fermo restando che essi verranno debitamente integrati nel fondo anno 2016.~~

Si prevedono i seguenti incentivi:

- progettazioni art. 92, comma 5, D.Lgs 163/2006 - € **2.642,31**
- incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 - € **3.212,95**
- art. 59, comma 1, lett. p D.Lgs 446/1997 somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione Ici - € **5.000,00**
- fondi sgate - € **600,00**

16. Accantonamento alte professionalità

Si prevede l'accantonamento della somma di € **1.411,62**, relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22.01.2004.

17. Allegato quadro di sintesi



RISORSE STABILI	85.187,59	
RISORSE VARIABILI	31.486,76	
riduzione fondo	-5.461,00	
TOTALE FONDO 2017	111.213,35	
ISTITUTI CONTRATTUALI		NORMA DI RIFERIMENTO
progressioni orizzontali	33.184,31	art. 17, c 2, lett b ccnl 01,04,1999
indennità di comparto	7.977,65	
	41.161,96	
RESIDUO DISPONIBILE	44.025,63	
reperibilità	1.800,00	art. 23 ccnl 14,09,2000
indennità di turno	7.500,00	art. 22 ccnl 14,09,2000
indennità maneggio valori	600,00	art. 36 ccnl 14,09,2000
indennità specifiche responsabilità	13.000,00	art. 17, c 2, lett f, i ccnl 01,04,1999
indennità di rischio	1.650,00	art. 41 ccnl 22,01,2004
indennità lavoro festivo	1.000,00	art. 24 ccnl 14,09,2000
indennità di disagio	650,00	art. 17, c 2, lett e ccnl 01,04,1999
eventuale alta professionalità	1.411,62	
	27.611,62	
ISTITUTI CONTRATTUALI		NORMA DI RIFERIMENTO
progetti festività	9.931,50	
produttività servizi cimiteriali	3.300,00	
incentivo ici	5.000,00	
incentivo art. 92 D.lgs 163	2.642,31	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (AF)	3.212,95	
fondi sgate	600,00	
	24.686,76	
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	68.773,58	
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	24.686,76	
	93.460,34	
produttività	17.753,01	
TOTALE FONDO 2017	111.213,35	

Enrica Jera

[Signature]

[Signature]

Valentini D

[Signature]
[Signature]

