

# COMUNE DI UTA

PROVINCIA DI CAGLIARI

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 71 Del 16-09-14

**Oggetto:** Art. 16 Legge 12 Novembre 2011, n. 183. Ricognizione annuale di eccedenze di personale

L'anno duemilaquattordici il giorno sedici del mese di settembre nel Comune di Uta nella sala delle adunanze convocata dal Signor Sindaco alle ore 18:15, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei signori:

<b>PIBIA GIUSEPPE</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>FENU ENRICO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>PISCEDDA ANGELO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>PITZANTI GIULIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>COLLU SERGIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>FENU FRANCESCO</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>MAMELI DONATELLO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 6 e assenti n. 1.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa LAI PAOLA

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Sig. PIBIA GIUSEPPE

assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

**-VISTO** l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dal comma 1 dell'art. 50 D.Lgs 27.10.2009, n.150;

**-VISTA** la legge 12.11.2011, n.183, art. 16 comma 1, che sostituisce il suddetto articolo 33:

«Art. 33. - (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) -

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.
3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.
4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.
5. Trascorsi dieci giorni dalla comunicazione di cui al comma 4, l'amministrazione applica l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonché del comma 6.
6. I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali. Si applicano le disposizioni dell'articolo 30.
7. Trascorsi novanta giorni dalla comunicazione di cui al comma 4 l'amministrazione colloca in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.
8. Dalla data di collocamento in disponibilità restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi. I periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. E' riconosciuto altresì il diritto all'assegno per il nucleo familiare di cui all'articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 maggio 1988, n. 153».

**-ACCERTATO** che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- le condizioni di eccedenza si rilevano, oltre che da esigenze funzionali, dall'impossibilità da parte dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2007, legge finanziaria per il 2007, e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

**-VISTI** i prospetti predisposti dal Servizio Finanziario dell'Ente, allegati alla presente deliberazione alla lettera a) e b), dal quale si evince il rispetto del limite di spesa sopraccitato, nonché l'incidenza delle spese del personale rispetto alle spese corrente nella percentuale inferiore al 35%;

**-VISTE**, inoltre, le dichiarazioni predisposte dal Responsabile dei Servizi sull'assenza di tali condizioni nei singoli settori da essi diretti;

**-VISTA** la proposta di deliberazione N. 84 del 16.09.2014 presentata dal Responsabile del Servizio Personale per l'argomento di cui all'oggetto;

**-ACQUISITI** sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli Artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 18/08/00 n. 267 e ss.mm.ii. , il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espressa dal Responsabile del Servizio Personale e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Paola Alba;

**DATO ATTO**, altresì, che è stato acquisito il parere in ordine alla conformità amministrativa, alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D.Lgs n. 267/00, da parte del Segretario Comunale, come inserito nella premessa deliberazione;

**-VISTI:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, N. 267 e ss.mm.ii.
- i CCNL Comparto Regioni –Autonomie Locali vigenti;
- il T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

Con votazione unanime espressa per alzata di mano

**DELIBERA**

Per le motivazioni indicate in premessa

- che nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- che nell'Ente non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- che l'Ente non deve avviare nel corso dell'esercizio 2014 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- di dare corso alla adozione del programma del fabbisogno del personale per l'anno 2014 e per il triennio 2014/2016;
- di inviare copia della presente deliberazione al dipartimento della funzione pubblica;
- di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

Di dichiarare, con separata votazione palese ad unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. 267/2000.

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione sopra riportata, si esprime

**PARERE: Favorevole**

in ordine alla Regolarità tecnica della proposta e sulla correttezza dell'azione amministrativa espletata per giungere alla sua formulazione.

Data: 16-09-2014

Il Responsabile del Servizio  
Rag. ALBA PAOLA

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, N. 267

Vista la proposta di Deliberazione sopra riportata, considerato che:

è dotata di copertura finanziaria

- ✍ non necessita di copertura finanziaria
- ✍ ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente
- ✍ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente
- ✍ non necessita di copertura finanziaria in quanto trattasi di mero atto di indirizzo

si esprime PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile

Data: 16-09-2014

Il Responsabile del Servizio  
Rag. ALBA PAOLA

---

Parere di conformità alle Leggi, allo Statuto e Regolamenti ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs 18.08.2000, N. 267 e successive modifiche ed integrazioni

PARERE: FAVOREVOLE

Data: 16-09-14

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa LAI PAOLA

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Sig. PIBIA GIUSEPPE

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa LAI PAOLA

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata:

- posta in pubblicazione all'Albo Pretorio dal 18-09-2014 per 15 giorni consecutivi;
- inviata in copia ai capi gruppo consiliari nella stessa data, Prot. n° 14190.

Uta, 18-09-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa LAI PAOLA

---

### ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ a seguito di:

DELIBERA DI GIUNTA n. 71 del 16-09-2014 - Pag. 4 - COMUNE DI UTA

publicazione all'albo pretorio di questo Comune  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
(ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs 267/2000)

dichiarazione di immediata eseguibilità  
(ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs 267/2000)

Uta, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa LAI PAOLA

RAPPORTO SPESE DEL PERSONALE - SPESE CORRENTI					
ANNO	2014	2015	2016		
Spese del personale	1.418.657,65	1.393.140,01	1.393.140,01		
Spese correnti	7.569.763,54	6.906.362,92	6.900.724,84		
Rapporto	18,74	20,17	20,19		

**COMUNE DI UTA**

**SPESA DEL PERSONALE - ANNO 2014**

Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	+	979.184,55
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	+	
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	+	
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.l.vo n. 267/2000	+	
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000	+	34.725,36
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	+	
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni).	+	
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatorii	+	277.577,73
quota parte delle spese per il personale delle Unioni e gestioni associate	+	
spese destinate alla previdenza e assistenza delle forze di polizia municipale finanzate con proventi del codice della strada	+	
IRAP	+	25.816,43
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	+	23.170,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando convenzione	+	
Altre spese (specificare)	+	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	-	
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate o altri contributi regionali	-	6.800,00
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	-	191.049,65
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	28.667,97
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	-	52.192,49
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	7.000,00
Incentivi per la progettazione	-	
Incentivi per il recupero ICI	-	
Diritti di rogito	-	6.750,00

<b>SPESA DEL PERSONALE 2013</b>	1.048.013,96
<b>MEDIA SPESA DEL PERSONALE 2011 - 2012 - 2013</b>	1.049.915,59