

COMUNE DI UTA

Provincia di Cagliari

COPIA

Decreto del Sindaco

N. 14 DEL 21-11-2017

Oggetto: Indennità di risultato 2015. Cois Alessandro

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

- l'art. 109, 2 comma che statuisce:

“Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett.d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”

- il vigente C.C.N.L. del 31.3.1999 per il personale degli Enti Locali ed in particolare:

l'art. 8 – Area delle posizioni organizzative-

comma 2 che recita “Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già attribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma __, del C.C.N.L. del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9”

- l'art. 9 – **Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative-**

comma 2 che recita “per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto –rispetto alle funzioni ed attività da svolgere- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D”

comma 3 che recita “Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.”

- l'art. 10 – **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

comma 2 che recita “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate”

comma 3 che recita “L'importo della retribuzione varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”

- l'art. 9 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi così statuisce “alle aree, unità organizzative di massima dimensione, sono preposti i Responsabili titolari di posizione

organizzativa (P.O.) e le alte professionalità. I servizi rappresentano le unità organizzative di secondo livello;...”

Visto il decreto sindacale n° 7 del 04.08.2015 con il quale l’Ing. Cois Alessandro è stato individuato Responsabile dell’Area Tecnica Gestione Territorio per l’anno 2015, assegnando contestualmente una indennità di posizione, come previsto dall’art. 10 del CCNL 31.3.1999, nelle more della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione;

Richiamata, altresì, la deliberazione della G.C. n. 93 del 26.08.2011 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance, in attuazione della normativa di cui al D.Lgs 150/2009;

Visto il verbale in data 06.07.2017 nel quale il Nucleo di Valutazione certifica la valutazione del titolare di posizione organizzativa di cui sopra;

Tutto ciò premesso

DECRETA

Di attribuire le indennità di risultato ai Titolari di P.O, Cois Alessandro nella misura del 30% dell’indennità di posizione percepita:

DEMANDA

Al Responsabile dell’Area Finanziario e Personale gli atti di gestione annessi all’attuazione del presente decreto

STABILISCE

- Di notificare il presente decreto:

- al Responsabili interessato;
- al Segretario Comunale;

- di dare atto che il presente decreto deve essere pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL Sindaco
F. TO PORCU GIACOMO