

COMUNE DI UTA
Provincia di Cagliari

Prot. 6157 del 22.04.2015

Decreto n° 2

Oggetto: Nomina Responsabile Titolare di Posizione Organizzativa – Area Vigilanza – Dipendente Faedda Patrizia

IL SINDACO

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, 2 comma che statuisce:
"Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett.d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"
- il vigente C.C.N.L. del 31.3.1999 per il personale degli Enti Locali ed in particolare:
l'art. 8 – Area delle posizioni organizzative-
comma 2 che recita "Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già attribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma __, del C.C.N.L. del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9"
- l'art. 9 – Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative-**
comma 2 che recita "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto –rispetto alle funzioni ed attività da svolgere- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D"
comma 3 che recita "Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi."
- l'art. 10 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**
comma 2 che recita "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate"
comma 3 che recita "L'importo della retribuzione varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale"
- l'art. 9 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi così statuisce "alle aree, unità organizzative di massima dimensione, sono preposti i Responsabili titolari di posizione organizzativa (P.O.) e le alte professionalità. I servizi rappresentano le unità organizzative di secondo livello;..."
- Richiamata la deliberazione G.C. n. 54 del 24.07.2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato rideterminato l'organigramma dell'Ente con relativo funzionigramma, al fine di rendere maggiormente omogenee, per materie e competenze, i servizi in esso individuati, nel rispetto del principio di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa,
- Richiamata, altresì, la deliberazione della G.C. n. 93 del 26.08.2011 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance, in attuazione della normativa di cui al D.Lgs 150/2009;
- Considerato che si è proceduto con deliberazione della G.C. n. 52 del 17.07.2014 all'approvazione dello schema di metodologia valutazione per le pesature delle posizioni organizzative ai fini della determinazione delle relative indennità di posizione;
- Vista la deliberazione G.C. n° 117 del 19.12.2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state determinate le indennità posizione organizzative;
- richiamato il provvedimento n. 2 prot. 6155 del 22.04.2015 del Segretario Comunale con il quale sono state prorogate le mansioni superiori al dipendente Faedda Patrizia, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali relative alla copertura di un posto di Istruttore Direttivo cat. D -Area Vigilanza;

DECRETA

Ora per allora (dal 01.04.2015), di nominare il dipendente Faedda Patrizia Responsabile Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Vigilanza sino al 30.09.2015

- di attribuire al suddetto Responsabile, la retribuzione della posizione nella misura pari ad € 9.000,00 annuo, come dalla deliberazione G.C. n° 117 del 19.12.2014 di cui sopra;
- di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 10 comma 3 del succitato CCNL, nella misura minima del 10% fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione;
- infine, di dare atto che a seguito del presente provvedimento, cessano di diritto tutti i precedenti decreti aventi lo stesso oggetto, come previsto dall'art. 9 comma 3 del vigente CCNL 31.3.1999

DEMANDA

Al Responsabile dell'Area Economica - Finanziaria – AA.GG. gli atti di gestione annessi all'attuazione del presente decreto

STABILISCE

- Di notificare il presente decreto:
 - al Responsabile interessato;
 - al Segretario Comunale;
 - al Servizio Personale per i provvedimenti di competenza;
 - Al Nucleo di Valutazione;
 - ai componenti la Giunta Comunale
- di dare atto che il presente decreto deve essere pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente.

Il Sindaco
Giuseppe Pibia

