

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Economico
del personale dipendente del Comune di Uta
2015**

A seguito della deliberazione. n° 116 del 28.12.2015 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto siglato in data 21.12.2015;

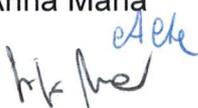
Il giorno 29 / 12 /2015, alle ore 09.00, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

Presidente: Dott.ssa Melis Anna Maria

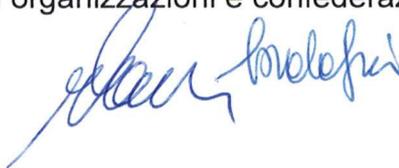
Componenti: Alba Paola

Mua Stefano



ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

CISL PF SARIGU PAOLA
UIL FP FOZZIS PRIMO
CGIL FP

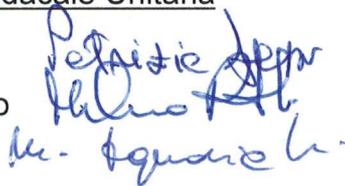


Rappresentanza Sindacale Unitaria

Dessi Patrizia

Pitzanti Massimiliano

Usai Maria Ignazia



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Uta.

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2015.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (oggi, di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori dovrebbero essere previsti nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 10.12.2015 recante direttive sulla costituzione del fondo in oggetto nonché alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2015, della determinazione del Servizio Finanziario n° 1205 del 10.12.2015 con la quale vennero quantificate le risorse decentrate anno 2015, che ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 119.368,79

3. Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che,

- le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40, comma 3 del D.Lgs 165/2001)
- le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa

4. Depurazione del fondo, parte stabile, dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione di carriera già effettuate

Le risorse stabili del fondo vengono depurate dalle somme destinate alla corresponsione, per l'anno 2015, dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004 quantificate in € 7.715,61

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali della categoria, in relazione al loro costo originario, sono interamente a carico del fondo quantificato per l'anno 2015 in € 32.040,68.



5. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Per la disciplina e i compensi si rinvia al CCDI vigente per il periodo corrispondente. Si prevede, in considerazione del personale che svolge attività in condizioni particolarmente disagiate uno stanziamento quantificato in € **750,00**.

6. Risorse destinate all'indennità di rischio

L'**indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, e 41 del 22.01.2004, sulla base delle casistiche di rischio individuate dal CCDI vigente e del personale esposto a tali tipologia di rischio si quantifica uno stanziamento di € **1.650,00**

7. Risorse destinate all'indennità di turno

L'**indennità di turno** in applicazione dell'art. 22, comma 5 del CCNL del 14.09.2000, art. 17, comma 2, lett.d del CCNL 01.04.1999 compete al personale addetto ai servizi di polizia municipale. Si prevede uno stanziamento quantificato in € **4.900,00**.

8. Risorse destinate all'indennità lavoro festivo

L'**Indennità lavoro festivo** in applicazione dell'art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000 verrà corrisposta ai dipendenti che svolgono il servizio cimiteriale per una spesa presunta di € **1.000,00**

9. Risorse destinate all'indennità di reperibilità

L'**indennità di reperibilità**, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, compete al personale appartenente ai servizi demografici. Si prevede uno stanziamento di € **2.000,00**

10. Risorse destinate all'indennità maneggio valori

L'**indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Si prevede uno stanziamento di € **700,00**

13. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e artt. 11 e 12 del CCDI vigente, sulla base del possesso da parte del personale delle categorie B, C, D, dei requisiti legittimanti il riconoscimento dei compensi di cui trattasi, si stanza la somma di € **11.050,00**

14. Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

Per l'erogazione di tali risorse trova applicazione il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente con deliberazione G.C. n° 93 del 26.08.2011 e si prevede uno stanziamento di € **23.308,68**.



Sono stanziati inoltre le risorse destinate al finanziamento del progetto festività Santa Maria per € **12.500,00**, per la produttività dei servizi cimiteriali per € **2.475,00** attribuite a carico dei contributi dell'utenza.

15. Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge

Per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k del CCNL 01.04.1999, le parti prendono atto che i criteri sono quelli recepiti in appositi atti dell'amministrazione.

L'applicazione di tali specifiche disposizioni di legge possono comportare l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo, fermo restando che essi verranno debitamente integrati nel fondo anno 2015.

Si prevedono i seguenti incentivi:

- progettazioni art. 92, comma 5, D.Lgs 163/2006 - € **15.000,00**
- art. 59, comma 1, lett. p D.Lgs 446/1997 somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione Ici - **somme non ancora quantificate**
- risorse trasferire dall'Istat - € **1.000,00**
- fondi sgate - € **1.867,20**

16. Accantonamento alte professionalità

Si prevede l'accantonamento della somma di € **1.411,62**, relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22.01.2004.

17. Allegato quadro di sintesi

clerk

me