



Comune di Uta

Città Metropolitana di Cagliari

Piazza S'Olivariu - 09010 Uta (CA)
Telefono +39 07096660201 | Fax +39 07096660217
Sito istituzionale: www.comune.uta.ca.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE –
ANNO 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno venticinque del mese di novembre, in Uta, nell'aula Consiliare, si sono incontrati:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Antonella Marcello – Presidente

Dott. Roberto Farci – Componente

Rag. Paola Alba - Componente

Per la parte sindacale:

FP C.G.I.L.

C.I.S.L. FP

U.I.L. FPL:

CSA

RSU

Moi Mondino,

Maria Ignazia Usai

Maria Francesca Mameli

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 02.10.2020 con la quale veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Programmazione strategica – Gestione e Rendicontazione finanziaria n. 545 del 29.09.2021, con la quale è stato costituito, ai sensi degli artt. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, parte stabile e parte variabile;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 79 del 27.09.2021 contenente gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione annuale delle risorse decentrate, anno 2021;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

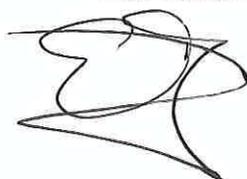
DATO ATTO che:

- in data 13.10.2021 si è tenuto l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la parte sindacale e in tale sede è stata sottoscritta l'ipotesi di incremento, qualora vi sia disponibilità di risorse, dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, portandola da euro 1,40 (come previsto nel vigente CCDI) e fino a un massimo di euro 3,00, da finanziarsi (per l'incremento) con i proventi delle violazioni al codice della strada e l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2021;
- con nota del 15.10.2021, prot. 16758, l'ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021, corredate della relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sono state trasmesse al revisore dei conti ai fini del necessario controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e l'acquisizione del parere di cui all'art. 8 del CCNL del 21.05.2018 e art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
- il revisore dei conti, con verbale n. 21 del 04.11.2021 (ns prot. 17937 del 04.11.2021), ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione dei fondi e sulla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo;

VISTE l'ipotesi di determinazione in incremento, qualora vi sia disponibilità di risorse, dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, portandola da euro 1,40 (come previsto nel vigente CCDI) e fino a un massimo di euro 3,00, da finanziarsi (per l'incremento) con i proventi delle violazioni al codice della strada e l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021,, sottoscritte in data 13.10.2021;

VISTA la delibera di G.C. n. 90 del 09.11.2021, Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2021, e della determinazione in incremento, qualora vi sia disponibilità di risorse, dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, portandola da euro 1,40 (come previsto nel vigente CCDI) e fino a un massimo di euro 3,00, da finanziarsi (per l'incremento) con i proventi delle violazioni al codice della strada concordato nella riunione del 13.10.2021, e nel testo allegato alla presente;

CONCORDANO



- La determinazione in incremento, qualora vi sia disponibilità di risorse, dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, portandola da euro 1,40 (come previsto nel vigente CCDI) e fino a un massimo di euro 3,00, da finanziarsi (per l'incremento) con i proventi delle violazioni al codice della strada
- L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Antonella Marcello – Presidente

Dott. Roberto Farci – Componente

Rag. Paola Alba - Componente

Per la parte sindacale:

FP C.G.I.L.

C.I.S.L. FP

U.I.L. FPL:

CSA

RSU Moi Mondino

Maria Francesca Mamei

USAI MARIA IGNAZIA

Handwritten text, possibly a title or header, located in the upper left quadrant.

Handwritten text, possibly a name or signature, located in the center of the page.

Handwritten text, possibly a date or a note, located in the lower left quadrant.

All. b) CCDI utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021

RISORSE STABILI	89.178,90		
RISORSE VARIABILI	84.953,07		
TOTALE FONDO 2021	174.131,97		
ISTITUTI CONTRATTUALI		NORMA DI RIFERIMENTO	
progressioni orizzontali	37.373,97	art. 17, c 2, lett b ccnl 01,04,1999	
indennità di comparto	9.802,17		
	47.176,14		
RESIDUO DISPONIBILE	42.002,76		
reperibilità	2.000,00	art. 23 ccnl 14,09,2000	
indennità di turno	8.000,00	art. 22 ccnl 14,09,2000	
indennità maneggio valori	500,00	art. 70 bis, comma 1, lett. c ccnl 21,05,2018	
indennità specifiche responsabilità *	12.800,00	art. 70 quinquies, commi 1 e 2 ccnl 21,05,2018	
indennità di funzione vigili	3.000,00	art. 56 sexies ccnl 21,05,2018	
indennità di rischio	1.500,00	art. 70 bis, comma 1, lett. b ccnl 21,05,2018	
indennità servizio esterno	1.500,00	art. 56 quinquies ccnl 21,05,2018	
indennità lavoro festivo	1.100,00	art. 24 ccnl 14,09,2000	
indennità di disagio		art. 70 bis, comma 1, lett. a ccnl 21,05,2018	
eventuale alta professionalità	1.411,62		
	31.811,62		
ISTITUTI CONTRATTUALI		NORMA DI RIFERIMENTO	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	70.000,00		
fondi sgate	2.769,64		
messi notificatori	120,00		
	72.889,64		
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	78.987,76		
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	72.889,64		
produttività	151.877,40		
	22.254,57		
TOTALE FONDO 2021	174.131,97		

tutte le economie derivanti dall'applicazione dei vari istituti confluiranno nelle risorse destinate alla produttività qualora le risorse destinate alle indennità specifiche responsabilità non fossero sufficienti si procederà ad un riproporzionamento dei valori delle stesse*

COMUNE DI UTA

Città Metropolitana di Cagliari

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N 21 del 4 NOVEMBRE	PARERE OGGETTO : Costituzione fondo e utilizzo risorse decentrate anno 2021
--------------------------------	---

Il giorno 4 del mese di novembre 2021, l'organo di revisione economico-finanziaria del comune di Uta, si è riunito presso il proprio studio sito in Cagliari, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

IL REVISORE UNICO

Vista la richiesta del responsabile Servizio Personale al Revisore Unico per il necessario controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e l'acquisizione del parere di cui all'art. 8 Del CCNL 21/05/2018 E Art. 40 Bis Del D. Lgs. 165/200 su:

- Costituzione fondo 2021
- Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

VISTE

- L'allegata ipotesi di accordo sottoscritta in data 13.10.2021 concernente il contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse 2021 determinate con atto del Responsabile Finanziario e delle Risorse Umane n. 545 del 29.09.2021;
- La relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa ai fini del necessario controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e l'acquisizione del parere di cui all'art. 8 del CCNL 21/05/2018 e art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;

INOLTRE

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2021/2023;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Vista la determinazione n. 545 del 29.09.2021

Premesso

- 1) che l'art. 40, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
- 3) che l'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- 4) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 5) le risorse decentrate sono previste nel capitolo del salario accessorio specifici del bilancio di previsione finanziario 2021;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato come risulta dalla Relazione Del Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale Rag. Paola Alba

- *Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*
- *il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.*

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa , ammontanti a complessivi €. 174.131,97, in ragione annua, sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 545 del 29.09.2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.178,90
Risorse variabili	83.289,64
Residui anni precedenti	1.663,43
Totale	174.131,97

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
- alla delegazione trattante;
- al responsabile del servizio finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.

Al Revisore Unico
D.ssa Maria Laura Vacca

